

PROGRAMMA 3: SOCIALE LEEFOMGEVING



Veenendaal maakt
plaats voor jou

Visie

Sociaal domein

De visie Sociaal Domein 'De kracht van de samenleving' geeft perspectief op het Sociaal Domein tot medio 2030. De samenhang tussen de decentrale thema's Participatie, Wmo, Jeugd en Gemeentelijke Schulddienstverlening is in de afgelopen jaren en met het opgavegericht werken sterker geworden. Model Veenendaal 2020 en het Integraal Beleidskader Sociaal Domein 2020-2023 (IBK-SD) bieden ons inmiddels al enkele jaren een goed fundament om te werken aan de tien maatschappelijke doelen, met jaarlijks een uitvoeringsplan dat in goed overleg met onze maatschappelijk partners en de overlegorganen tot stand is gekomen. Onze uniforme toegang blijkt voor inwoners een goed adres voor ondersteuning per domein, en met een brede uitvraag waar nodig (er is geen 'verkeerde deur'). De integrale aanpak binnen het sociaal domein draagt bij aan een beweging van zware naar lichte zorg met een laagdrempelige sociale basis. De Stichting Veens Welzijn heeft haar positie – ondanks een lastige start in de corona-periode – stevig neergezet. Deze sociale basis maakt ook de komende jaren een verdere ontwikkeling door. Verbinden en onderlinge samenwerkingen verstevigen blijft nodig en actueel. In Veenendaal kennen we een sterke sociale basis en we blijven investeren in het verder verstevigen en uitbreiden daarvan. De digitale toegang tot het sociaal domein heeft verder vorm gekregen in de doorontwikkeling van het Sociaal Startpunt Veenendaal. De geïntegreerde hulpwijzer zorgt voor een duidelijke verwijzing naar hulpvormen voor onze inwoners. De doorontwikkeling zal ook de komende jaren nog aandacht blijven vragen.

In deze jaarstukken over het jaar 2022 leest u welke inspanningen we hebben verricht om de visie op het sociaal domein verder ten uitvoer te brengen. De inmiddels vertrouwde effectmonitor Sociaal Domein biedt voor iedereen - van bestuurder tot inwoner - inzicht in de bereikte resultaten.

Opgave sociaal domein

Binnen de opgave sociaal domein is in 2022 systematisch verder gewerkt aan de maatschappelijke doelen zoals in het Integraal Beleidskader Sociaal Domein 2020-2023 is beschreven. Dit betekende o.a. het verder ontwikkelen van het integraal dashboard sociaal domein (Werk & Inkomen, Wmo en Jeugd). Ook in 2022 is een sociaal domein brede bijeenkomst georganiseerd. Deze bijeenkomst vond voor het derde achtereenvolgende jaar plaats maar kon in 2022 voor het eerst fysiek plaatsvinden. Het thema was 18-/18+. Verder is de publiekscampagne "Zelf, maar niet alleen" voorbereid (uitrol 2023) en er is gestart met de voorbereiding van het nieuwe Integraal Beleidskader Sociaal Domein dat wordt opgesteld voor de jaren 2024-2027. De start van dit proces eind 2022 klinkt vroeg, maar is noodzakelijk om het participatietraject goed vorm te geven. In 2023 zetten we dit proces voort met als doel om de gemeenteraad in november 2023 een nieuw IBK te kunnen laten vaststellen.

Cultuur

We willen voor inwoners van Veenendaal kunstzinnige en culturele activiteiten ontsluiten. Culturele activiteiten creëren op een laagdrempelige manier door ontmoeting en verbinding. Voor miljoenen mensen is het vanzelfsprekend om actief deel te nemen aan kunst- en cultuuractiviteiten; voor een even grote groep is dit niet vanzelfsprekend omdat zij drempels ervaren. Minima kunnen kampen met een financiële drempel, laaggeletterden met informatieve en digitale drempels, inwoners met een beperking ervaren vaak fysieke drempels, inwoners met een niet-westerse achtergrond vinden niet vanzelfsprekend aansluiting bij de (overwegend) westerse cultuur. Cultuur is, met de kunstuitingen daarbinnen, een krachtig instrument om in te zetten voor de samenleving: kunst en cultuur dragen bij aan zingeving, zelfvertrouwen, individuele ontplooiing en ontwikkeling, saamhorigheidsgevoel, betrokkenheid bij de samenleving, meer begrip voor elkaars waarden, normen en (culturele) achtergronden en dragen bij aan positieve geestelijke en fysieke gezondheid van de inwoners.

Gezondheid

In Veenendaal benaderen we gezondheid en preventie zo breed mogelijk. Met als doel gezonde inwoners die zoveel mogelijk zelf regie kunnen voeren en deelnemen aan de samenleving. Gezondheid hangt samen met psychisch welbevinden, schulden, eenzaamheid, middelengebruik, laaggeletterdheid, opgroeien, leefstijl en bewegen. Vanuit deze brede benadering is ook in 2022 in- en extern samengewerkt met verschillende partners vanuit de thema's jeugd, veiligheid, armoede, sport en welzijn. Daarbij zoeken we constant verbinding tussen het sociaal en medisch domein. We hebben in Veenendaal speciale aandacht voor gezondheidsverschillen. Veenendaal is één van de 155 gemeenten die in 2022 een overheidsstimulering ontving om verschillen terug te dringen. Inwoners met een lage opleiding overlijden gemiddeld vier jaar eerder dan inwoners met een hoge opleiding. Ook leven zij vijftien jaar minder in goed 'ervaren' gezondheid. Ook inkomen en positie op de arbeidsmarkt hebben hier invloed op. We zetten in op het terugdringen hiervan en hebben de overtuiging dat we alleen kunnen verkleinen door de samenwerking dwars door de sociale en medische onderdelen heen.

Sport

Met Stichting Sportservice Veenendaal en sportverenigingen zetten we meer in op het in beweging brengen van alle inwoners, jong tot oud. Onder meer door de inzet vanuit het Lokaal Sportakkoord hebben we sportverenigingen versterkt, zijn we gestart als JOGG gemeente en hebben we diverse activiteiten georganiseerd om inwoners in beweging te krijgen. Veenendaal is een sportieve gemeenten, maar ondanks de inzet en goede faciliteiten is er een grote groep inwoners die minder vaak bewegen en we zien in alle leeftijdsgroepen een toename van het percentage inwoners met overgewicht. Een andere trend is de druk op de verenigingen. We zien dat sport vaak geconsumeerd wordt en dat de bereidheid om deel te nemen in het verenigingsleven blijft dalen. Daarom is ingezet op verenigingsondersteuning en kijken we samen met de clubs naar nieuwe manieren om de accommodaties efficiënt te gebruiken. Daarnaast hebben we ook meer ingezet op samenwerking met zorg en welzijn. Er is een actieve samenwerking ontstaan vanuit het preventieakkoord.

Onderwijs en onderwijskansen

Wij willen kinderen de beste kansen geven om zich te kunnen ontplooiën en ontwikkelen, zodat hun start in het onderwijs en in de maatschappij zo optimaal mogelijk is. In de eerste jaren maakt het kind de grootste ontwikkeling door, dit is dan ook een kansrijk moment om preventief in te zetten op de taalontwikkeling. We willen kinderen die opgroeien in een minder kansrijke economische, sociale of culturele omgeving ondersteuning bieden, waardoor hun onderwijskansen worden vergroot. Ook in 2022 is vanuit het gemeentelijk onderwijskansenbeleid gelijke onderwijskansen voor kinderen met een gelijk onderwijspotentieel bevorderd. In onze visie staat het kind en zijn ontwikkeling centraal en is de ambitie dat alle doelgroepkinderen bereikt worden. Het doel is om bij deze kinderen zo mogelijk een achterstand te voorkomen of een achterstand te verkleinen indien reeds aanwezig. In 2022 is intensief samengewerkt met het onderwijs en de kinderopvang om te zorgen dat alle kinderen zo goed mogelijk voorbereid starten op de basisschool en het voortgezet onderwijs.

Thema's

De visie van het Programma Sociale Leefomgeving komt tot uiting in acht thema's:

- I. Inkomen
- II. Sociaal domein – Participatie en re-integratie
- III. Sociaal domein – WMO
- IV. Sociaal domein – Jeugd
- V. Onderwijs en ontwikkeling
- VI. Sport
- VII. Cultuur
- VIII. Welzijn

Thema I – Inkomen

Bestandsontwikkeling

In 2022 is het bestand bijstandspartijen licht gedaald, van 1.052 naar 1.040. Ook het aantal inwoners met een IOAW- of IOAZ-uitkering is gedaald, van 35 partijen naar 28 partijen. Het bestand is gedaald met 1,8% en dat is redelijk in lijn met het landelijke beeld in de Divosa Benchmark (2,1%). De krapte op de arbeidsmarkt -zoals benoemd onder programma 2- biedt kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Armoedebeleid/Minimaregelingen

In 2022 is de Veenendaalpas verder geïmplementeerd. Het aantal aanbieders dat is aangesloten is met 31% gestegen ten opzichte van de start van de Veenendaalpas op 1 december 2021. Vanwege prioritering van werkzaamheden ten behoeve van de energietoeslag is de toename van het aantal sportaanbieders minder groot dan verwacht. In 2023 gaan we hier extra actie op inzetten.

Het aantal inwoners dat een Veenendaalpas heeft is gestegen met 21% ten opzichte van 1 december 2021. Deze stijging heeft meerdere oorzaken. Enerzijds heeft extra promotie van de Veenendaalpas begin 2022 geleid tot meer bekendheid onder niet bijstandsgerechtigden. Anderzijds is er een koppeling tussen het aanvragen van de energietoeslag met de Veenendaalpas: indien een inwoner recht heeft op de Veenendaalpas dan heeft men automatisch ook recht op de energietoeslag.

Schulddienstverlening en – preventie

In 2022 is het aantal meldingen bij het Budgetloket toegenomen. In 2021 kwamen er 219 meldingen binnen en in 2022 in totaal 232 meldingen, een stijging van 6%. Van het totale aantal meldingen is 17% het directe gevolg van vroegsignalering. Met vroegsignalering ontvangt de gemeente signalen van betalingsachterstanden bij huur, gas, water, licht en zorgpremie. Hiermee kunnen schuldensituaties in een zo vroeg mogelijk stadium worden aangepakt, zodoende worden duurdere trajecten voorkomen. Een melding bij het Budgetloket leidt -afhankelijk van de hulpvraag- tot stabilisatie van een crisissituatie, de aanpak van de schulden of het beheren van het budget.

Het Budgetloket begon op 1 januari 2022 met 278 dossiers. Als gevolg van onrust over sterk stijgende energielasten steeg het aantal meldingen sterk. Na de uitbetaling van de energietoeslag daalde de onrust. Het aantal dossiers was in de tweede helft van het jaar weer vergelijkbaar met 1 januari 2022 (285). Landelijk wordt een jaarlijkse stijging van 12% verwacht. Het lokale beeld is hiermee niet in overeenstemming. Wij onderzoeken waar dit mee samenhangt.

Bijzondere bijstand / individuele inkomenstoeslag

De uitgaven voor bijzondere bijstand zijn met 2% gedaald ten opzichte van 2021. Opvallend is dat het aantal inwoners dat bijzondere bijstand ontvangt voor bewindvoering in 2022 met 10% is gedaald. Een verklaring van deze daling is een betere samenwerking van het Budgetloket met interne en externe partners. Zodoende wordt het Budgetloket steeds vaker betrokken bij de keuze om al dan niet bewindvoering in te zetten.

Het aantal inwoners dat individuele inkomenstoeslag ontvangt, en dus langdurig in de armoede zit, is met ongeveer 7% gedaald.

Studietoeslag

De individuele studietoeslag is door een wetswijziging op 1 april 2022 gewijzigd in de studietoeslag. De belangrijkste wijzigingen:

- Vanaf 15 jaar kun je een beroep doen op de studietoeslag, dit was 18 jaar;
- De toeslag is geen bijstand meer. Hierdoor is er geen vermogensgrens meer van toepassing en kan de regeling met terugwerkende kracht worden verleend;

- De studietoelage is landelijk genormeerd. Gemeenten mogen in hun beleid de toelage hoger bepalen, maar niet lager;
- De studietoelage wordt verstrekt zolang er recht bestaat en hoeft dus niet periodiek te worden aangevraagd.

De regeling is bedoeld om studenten die door een arbeidsbeperking niet kunnen werken naast hun studie financieel te ondersteunen. Vooruitlopend op de wetswijziging zijn de normbedragen van de regeling al op 1 januari 2022 gelijk gesteld aan de landelijke normbedragen. Het gebruik van de regeling neemt toe: van 14 studietoelagen in 2021 naar 18 studietoelagen in 2022.

Energiearmoede

Medio 2022 heeft het Rijk een energietoelage in het leven geroepen om huishoudens met een laag inkomen deels te compenseren voor de gestegen energieprijzen. Voor deze eenmalige energietoelage is de Participatiewet tijdelijk gewijzigd. Het wetsvoorstel eenmalige energietoelage is 12 juli 2022 door de Eerste Kamer aangenomen. Het richtbedrag van de energietoelage van € 800,- is op 5 juli 2022 door het Rijk verhoogd naar € 1.300,-.

De gemeente heeft de beleidsvrijheid om te bepalen hoe zij de energietoelage precies vormgeeft. Om meer huishoudens te compenseren voor de gestegen energieprijzen heeft het college in september 2022 besloten de inkomensgrens te verhogen van 120% naar 150% van de toepasselijke bijstandsnorm. Door intensieve communicatie en goede samenwerking met onze maatschappelijke partners hebben we ongeveer 95% van de huishoudens met een inkomen tot 120% van het wettelijk minimum bereikt. De doelgroep met een inkomen tussen 120% en 150% van het wettelijk minimum is moeilijker te bereiken, hier ligt het bereik op ongeveer 40%.

Naast de energietoelage ondersteunen we inwoners op diverse manieren om zuiniger met energie om te gaan en om hun huis energiezuiniger te maken, zodat zij de energierekening kunnen blijven betalen. Hieronder een overzicht van verschillende activiteiten:

- Inzet van energiecoaches en energievrijwilligers bij het Trefpunt en Veenvesters. Hier wordt in 2023 een fixbrigade aan gekoppeld voor ondersteuning bij het uitvoeren van kleine energiebesparende aanpassingen in huis;
- Periodiek rijdt er een energiecaravan door de wijken waar inwoners terecht kunnen met vragen over het verduurzamen van de woning;
- De 'Veense isolatie-actie': woningeigenaren worden ontzorgd bij het isoleren van de woning;
- Versterken van de samenwerking tussen de energievrijwilligers en de vrijwilligers van SchuldHulpMaatje.

Daarnaast onderzoeken we aanvullende mogelijkheden om huishoudens te ondersteunen in het meer energiezuinig maken van hun huis en het bekostigen van de energielasten. Hierbij leren we van successen binnen andere gemeenten. Verder onderzoeken we de mogelijkheden om leenbijstand te verstrekken voor energiebesparende maatregelen.

Leefgeldregeling en arbeidsparticipatie Oekraïners

In 2022 is de Regeling opvang ontheemden Oekraïne op grond van de Wet verplaatsing bevolking in werking getreden. Op basis van deze Regeling heeft iedere ontheemde uit Oekraïne en die in een gastgezin of gemeentelijke opvanglocatie verblijft recht op leefgeld. In aanloop naar een vaste regeling werden in de eerste maanden (april en mei) supermarktbonnen uitgedeeld voor de eerste levensbehoeften. Sinds april ontvangt iedere ontheemde een moneycard waarop maandelijks het leefgeld wordt gestort. Het leefgeld wordt beëindigd zodra de ontheemde aan het werk gaat. Uit een evaluatie blijkt dat er 41 ontheemden aan het werk zijn gegaan. Dit is vergelijkbaar met het landelijke beeld.

Thema II – Sociaal domein – Participatie en re-integratie

IW4

Eind 2018 zijn door de gemeenteraden van Veenendaal, Rhenen en Renswoude besluiten genomen over de financiering van de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) en de toekomst van IW4. Dit besluit is door het bestuur van de GR (Gemeenschappelijke Regeling) aangemerkt als strategische visie van de GR IW4. Ook is de governance van de gemeenten via de Gemeenschappelijke Regeling op de NV (Naamloze Vennootschap) versterkt. Mede op basis van de strategische visie heeft de NV een transitieplan 2019-2021 opgesteld. In deze periode werkte IW4 toe naar een toekomstbestendige organisatie (inclusief toekomstbestendige huisvesting). Het transitieplan is in 2022 geëvalueerd en extern getoetst door een onderzoeksbureau. Voor de raad is in het vierde kwartaal een voorlichtingsavond georganiseerd door het bestuur van de GR en IW4.

Om te komen tot een toekomstbestendige financiering van de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en goed te zorgen voor de bestaande WSW-dienstverbanden, is eind 2022 aan de raad voorgesteld om een nieuw financieringsmodel vast te stellen. In dit model wordt de rijksbijdrage WSW in zijn geheel aan de Gemeenschappelijke Regeling IW4 beschikbaar gesteld. Een jaarlijkse gemeentelijke bijdrage voor de WSW is niet meer nodig en komt te vervallen (per 1 januari 2023). Dit is mogelijk door de stijging van de rijkssubsidie per WSW-geïndiceerde, de daling van het aantal WSW-ers en de afronding van de transitieperiode. Verder is aan de raad voorgesteld om de bestemmingsreserve WSW op te heffen.

De bouw van het nieuwbouwpand gaat voorspoedig en IW4 verwacht in het begin van het tweede kwartaal 2023 te verhuizen naar het nieuwe pand. Waar in januari 2021 rekening was gehouden met bouwkosten van de nieuwe huisvesting van maximaal 10 miljoen euro, bleek uit de aanbesteding dat dit door gestegen grondstofprijzen niet meer haalbaar was. Daartoe is destijds het bouwbudget verruimd.

Breed offensief

Het breed offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Voorstellen om de wet- en regelgeving aan te passen en de uitvoering te verbeteren maken onderdeel uit van dit offensief. Dit leidt tot wetswijzigingen in de Participatiewet, SUWI, Wajong, Wet banenafpraak en de Wet Taaleis. Deze wetswijzigingen werden voorzien per 1 januari 2022. In voorliggende jaren zijn een aantal onderdelen uit het oorspronkelijke wetsvoorstel gehaald en via andere wetgevingstrajecten al in werking getreden. Het wetsontwerp Breed Offensief is meerdere keren uitgesteld en uiteindelijk eind 2022 aangenomen met datum inwerkingtreding 1 juli 2023. Wijzigingen in de integrale verordening en een aantal beleidsregels zullen dan ook in 2023 plaats vinden. Voor twee wijzigingen kent de wet een eerdere datum inwerkingtreding: de extra inkomstenvrijlating voor werknemers met een doelgroepindicatie en aanvullende bijstand, en de wijziging van de minimumleeftijd voor de kostendelersnorm van 21 naar 27 jaar zijn al sinds 1 januari van kracht. Het Breed Offensief geeft een verdere impuls aan het doel in Veenendaal een doorlopende lijn van arbeidsparticipatie te realiseren (II.a.1).

Wet Inburgering

De Wet inburgering 2021 (Wi2021) is op 1 januari 2022 in werking getreden. Op grond van deze wet dienen inburgeraars binnen drie jaar de taal te leren (bij voorkeur op het niveau van B1), wordt er een participatieverklaringstraject en een module arbeidsmarkt en participatie aangeboden. Naast deze verplichte trajecten biedt de gemeente de cursus Eurowijzer en een module gezondheid aan. Ter ondersteuning ontvangen inburgeraars maatschappelijke begeleiding. Het regime onder de 'oude wet' (de Wet inburgering 2013) werd gekenmerkt door een kleinere regierol voor de gemeente. Deze groep – ongeveer 100 inburgeraars – wordt ook begeleid door de gemeente, waar mogelijk volgens de systematiek van de nieuwe wet inburgering.

Voor de uitvoering van het inburgeringstraject zijn er in 2021 en 2022 contracten gesloten met drie verschillende taalscholen, met Vluchtelingenwerk Nederland en met Furca. Tot slot is er subsidie verleend aan de Bibliotheek voor het informele aanbod. De regie over het

inburgeringstraject wordt uitgevoerd door de gemeente zelf. Hiervoor is een cluster inburgering opgericht, waarin verschillende disciplines zijn ondergebracht. De regie wordt onder andere gevoerd door het voeren van een brede intake, het opstellen van een persoonlijk plan (het PIP) en het verder begeleiden van de inburgeraar.

In 2022 is de taakstelling verhoogd. Er werden in 2022 in Veenendaal, Rhenen en Renswoude ongeveer 100 mensen inburgeringsplichtig (asielmigranten, gezinsmigranten, overige migranten). De formatie is hierop tussentijds tijdelijk verhoogd. In de periode tot en met mei 2022 was er grote onduidelijkheid over de indeling in de oude en de nieuwe wet. Dit heeft geleid tot vertraging van het proces: vanaf juni 2022 kon er echt worden gestart met de uitvoering van de Wet inburgering 2021.

Een personeelstekort bij een van de gecontracteerde taalscholen heeft als gevolg dat een wachtlijst is ontstaan. Dit heeft gevolgen voor het snel en goed leren van de taal (op ten minste B1 niveau). Dit heeft weer consequenties voor het (duurzaam) uitstromen uit de bijstand. De taalscholen hebben inmiddels besloten tot verruiming van de klassen (naar maximaal 20), en docenten in opleiding worden nu ook ingezet om taallessen te verzorgen. Vluchtelingenwerk Nederland heeft vanwege een tekort aan vrijwilligers inmiddels besloten een betaalde medewerker te werven. Hiermee hopen de contractpartijen op termijn de ontstane wachtlijsten te verkleinen. Om te voorkomen dat een groep niet meedoet in de samenleving wordt tot slot door de gemeente Veenendaal ook nog een alternatief programma ontwikkeld.

Beschut werk

Het instrument beschut werk maakt onderdeel uit van de Participatiewet. Beschut werk is werk in een beschermde omgeving onder aangepaste omstandigheden en heeft altijd de vorm van een dienstbetrekking. Het UWV geeft hiervoor indicaties af en bepaalt of iemand hiervoor in aanmerking komt. De gemeente heeft vervolgens de opdracht om voor hen een geschikte plek te vinden. Waar deze dienstbetrekking wordt georganiseerd is een keuze van de gemeente. De gemeente streeft daarbij naar een inclusieve arbeidsmarkt. In Veenendaal krijgt dit voet aan de grond en inmiddels kennen we een aantal sociale werkbedrijven. Het merendeel van de kandidaten (18) gaat naar IW4. Verder plaatsten we ook kandidaten (7) bij meer reguliere bedrijven.

Landelijk is er een discussie over de vergoedingen die het rijk beschikbaar stelt voor begeleiding van beschut werkers. De VNG en brancheorganisatie Cedris pleiten voor een hogere landelijke begeleidingsvergoeding mede gebaseerd op ervaringscijfers van andere SW-bedrijven. Daarnaast is per 1 juli 2021 een nieuwe CAO van kracht die kostenverhogend voor IW4 werkt. IW4 geeft aan dat zij Beschut Werk niet kostendekkend kan uitvoeren. In 2022 zijn er gesprekken met IW4 gevoerd over de financiering voor beschut werkers. Momenteel wordt in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een onderzoek gedaan naar de begeleidingskosten Beschut Werken en naar verwachting wordt dit onderzoek begin 2023 afgerond. Wij wachten dit onderzoek af en anticiperen hierop.

Thema III – Sociaal domein – WMO

Maatwerkvoorzieningen

Immaterieel

In 2022 is een nieuwe werkwijze geïmplementeerd bij de Wmo consulenten. Deze nieuwe werkwijze betekent dat we langere indicaties afgeven en tussentijds evalueren. We stellen duidelijke doelen op voor de aanbieder en voeren regie op het halen van de doelen. Hierdoor verbetert de kwaliteit van de ondersteuning, kunnen we meer afschalen, waar nodig opschalen of aanvullende ondersteuning inzetten, blijft de werkvoorraad beter onder controle en zijn de kosten lager. Door de aanstelling van twee contractmanagers waren we in staat om in 2022 alle aanbieders van Wmo Immaterieel te

spreken. Deze gesprekken leverden inzicht op in het zorglandschap, in onze contracten en leidde tot betere naleving van de contracten. Met name door de twee hierboven genoemde ontwikkelingen is de taakstelling op het Wmo budget gehaald, ondanks de verdere stijging bij Schoonmaakondersteuning.

Het aantal inwoners dat schoonmaakondersteuning ontvangt is in 2022 verder gestegen. Daardoor zijn de kosten ook verder gestegen. Binnen de kaders van de wet zijn er vrijwel geen aanvullende mogelijkheden om de kostenstijging verder te beperken. In 2025 gaat de eigen bijdrageregeling veranderen. Deze zal de groei naar verwachting wat af gaan remmen, maar we verwachten vooralsnog dat de korting op het gemeentefonds groter zal zijn dan het remmende effect van de nieuwe eigen bijdrageregeling.

Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang

Per 1 januari 2022 voert Veenendaal zelfstandig de toegang uit voor Beschermd Wonen. In het eerste jaar na de regiowijziging hebben we de beweging van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis al kunnen inzetten. Het aantal meldingen voor Beschermd Wonen is afgenomen. Een belangrijke reden is dat we geen meldingen meer ontvangen van cliënten (met name jongvolwassenen) uit de regio Amersfoort. Waar mogelijk zijn cliënten uitgestroomd naar een zelfstandige woonplek. We hebben Beschermd Thuis ingezet in die situaties waar geen 24/7 noodzaak tot verblijf aan de orde was. Daarbij hebben we meegedacht met passende ondersteuning voorliggend aan Beschermd Wonen. Dit heeft geresulteerd in een afname van het aantal indicaties Beschermd Wonen en een lichte groei van Beschermd Thuis indicaties. Het proces van afbouw verloopt daarmee sneller dan verwacht. Het is dan ook van belang om het komende jaar verder te investeren in goede voorwaarden om thuis te kunnen blijven wonen en in woonconcepten voorliggend aan intramurale zorg. Daarvoor is het herschikken van het budget Beschermd Wonen voor duurzame woonoplossingen van belang.

Inwoners die dakloos zijn kunnen sinds 1 januari 2022 een beroep doen op de regionale opvangvoorzieningen in Ede. In het eerste half jaar van 2022 werd de opvang in Ede gerenoveerd. Daardoor moest de regio het tijdelijk met minder plekken doen. Vanaf september is de renovatie afgerond en zijn er extra plekken gecreëerd om cliënten op te vangen. Vanuit de gemeente wordt samengewerkt met lokale partners als bemoeizorg en woningcorporatie, om zo dakloosheid te voorkomen. Waar dit toch gebeurt, wordt integraal gekeken welke ondersteuning nodig is om toe te werken naar uitstroom. Het is een regionale opgave om de opvangduur te beperken tot maximaal drie maanden. Als er nog geen vervolg voor handen is kan de indicatie onderbouwd worden verlengd.

Materieel

In 2022 is een subregionale aanbesteding hulpmiddelen uitgevoerd. Halverwege het jaar is het aanbestedingsproces voortijdig beëindigd. De opdracht is aangepast en er is een nieuw aanbestedingsproces gestart. Uiteindelijk heeft dit in december geresulteerd in een definitieve gunning aan één aanbieder. Het nieuwe contract gaat in per 1 maart 2023. Met ingang van het nieuwe contract zullen de kosten per voorziening met ongeveer 8% stijgen. In de eerste bestuursrapportage 2023 maken we dit financieel inzichtelijk.

Collectief Vraagafhankelijk Vervoer

De Gemeenschappelijke Regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie (GR BVO) Valleihopper coördineert de uitvoering van het vraagafhankelijk vervoer in de regio FoodValley en de Utrechtse gemeenten. In 2022 was het vervoersvolume lager dan voor corona. Het is de vraag of de vervoersvolumes weer gerealiseerd gaan worden tot het niveau van 2019 en/of dat de eerder verwachte stijging van de Wmo-pashouders de daling zal ondervangen. Kortom, er is sprake van een nieuwe werkelijkheid. Met de regiogemeenten wordt onderzocht of en welke maatregelen er genomen moeten worden om de Valleihopper toekomstbestendig te maken. Een mogelijk nieuwe aanbesteding wordt ook onderzocht. Bij de te nemen maatregelen wordt ook het Wmo-forum betrokken.

Daarnaast zullen er in 2023 gesprekken met de provincie Utrecht plaatsvinden over de uitvoering van het OV-vangnet in de Utrechtse gemeenten na 2023. Dit omdat het contract voor het OV-vangnet eindigt op 31 december 2023.

Gezondheidsbeleid

In 2022 hebben we een vervolg gegeven aan de uitvoering van GIDS (Gezond in de Stad) waarbij het verkleinen van gezondheidsverschillen centraal stond. Vanuit GIDS was er aandacht voor laaggeletterdheid, gezondheidsvaardigheden in de taalgroepen, wandelgroepen vanuit de Eerstelijns Samenwerking (WSV), uitvoering van de Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI) voor minima en inzet van vrijwillige leefstijlcoaches. In 2022 ontvingen we de GIDS-impuls voor het laatste. Vanaf 2023 maakt de aanpak van gezondheidsverschillen deel uit van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Ook werd in 2022 uitvoering gegeven aan het Preventieakkoord, zijn we in dit kader bijvoorbeeld JOGG-gemeente geworden (Jongeren op Gezond Gewicht), gestart met preventie van middelengebruik samen met Iriszorg en is de interventie Stevig Ouderschap ingezet. Ook is een start gemaakt met de ontwikkeling van een ketenaanpak overgewicht. De coalitie Kansrijke Start bouwde verder voort op de reeds ontwikkelde zorgpaden voor kwetsbare zwangeren met een multi disciplinair overleg.

De evaluatie van het gezondheidsbeleid vond eind 2022 plaats. De evaluatie laat zien dat er veel geïnvesteerd is in samenwerking met externe partners en dat dit gewaardeerd wordt. De uitkomsten uit de evaluatie worden gebruikt als basis voor nieuw gezondheidsbeleid wat in 2023 als onderdeel van het Integraal Beleidskader Sociaal Domein wordt ontwikkeld.

Thema IV - Sociaal domein – Jeugd

Ontwikkeling

Binnen de hulpvormen jeugd Zorg in natura zijn in 2022 de volgende ontwikkelingen zichtbaar geworden ten opzichte van 2021. Het totaal aantal cliënten is met 23 gering gestegen tot 1860. De kosten voor ambulante hulp zijn gestegen met € 800.000 tot een totaal van € 12.900.000, door vooral een stijging van begeleiding. De kosten op landelijk gecontracteerde zorgaanbod zijn gestegen met € 300.000 tot een totaal van € 500.000. De uitgaven op jeugdhulp in het kader van veiligheid zijn gedaald met € 500.000 tot een totaal van € 2.100.000. De uitgaven voor jeugdhulp met verblijf zijn fors gestegen met € 2.300.000 tot een totaal van € 6.900.000. We houden rekening met € 200.000 aan nakomende facturen voor 2022.

In totaal rekenen we met een kostenstijging van € 3.100.000 ten opzichte van 2021. In totaal komen we daarmee op uitgaven van € 22.700.000 op Zorg in natura. Daarbij komen nog nakomende facturen van 2016-2021 die niet eerder zijn afgewikkeld, van € 445.000. Daarmee komen we op € 23.100.000 uit in totaal voor Zorg in Natura. De kosten PGB zijn met € 100.000 afgenomen tot € 328.000.

De kostenstijging Zorg in natura is te verklaren door:

- een tariefsverhoging van € 570.000 ten opzichte van 2021 als gevolg van 1,99% loon- en prijscompensatie
- de woonplaatsbeginselwijziging heeft geleid tot een stijging van € 240.000 als gevolg van zwaardere instroom dan uitstroom
- Een sterke stijging van aantallen op residentiele casuïstiek: Er is over 81 cliënten gedeclareerd ten opzichte van 50 in 2021. Dit betekent op maandbasis een verdubbeling. Deze stijging is moeilijk te verklaren en uitzonderlijk ten opzichte van eerdere jaren. We gaan uit van een incidentele situatie. De cliënten zijn voornamelijk 17 jaar en ouder.
- Een stijging van ambulante begeleiding door hoger aantal cliënten en hogere intensiteit.

Samenwerking

Ook in 2022 stond de versterking van samenwerking in het belang van de jeugdige met de kinderopvang, het onderwijsveld, de samenwerkingsverbanden passend onderwijs, welzijn, jeugdgezondheidszorg en het CJG centraal. Een terugkerend onderwerp blijft de beweging

naar normaliseren; niet voor alles wat afwijkt hoeft geïndiceerde hulp ingezet te worden. Deze inzet ligt in lijn met het IBK en de uit te voeren maatregelen binnen het jeugddomein.

Veiligheidsdomein

Binnen jeugd is het veiligheidsdomein sterk in beweging. Landelijk onderzoek heeft uitgewezen dat de jeugdbeschermingsketen niet goed functioneert en de kwetsbaarste kinderen niet tijdig de juiste zorg krijgen. Dit zien we regionaal en lokaal ook terug. We merken bovendien dat het steeds onaantrekkelijker wordt om in de zorg, die zich ontfermt over de veiligheid van kinderen en gezinnen, te werken en maken ons zorgen om de jeugd.

We zien noodzaak tot verandering. Vanaf 2019 zijn landelijke pilots gestart in de regio die hebben bijgedragen aan een nieuw toekomstscenario kind- en gezinsbescherming. In dit scenario staat beschreven hoe een stelsel eenvoudiger, gezinsgericht, transparanter en lerend kan werken. Stelselwijziging is nodig omdat de samenwerking met gezinnen en o.a. de volwassenzorg en GGZ moet worden versterkt. Tegelijk moeten organisaties voor jeugdbescherming meer integraal gaan werken en (grotendeels) samengaan. Er is een looptijd van 5-10 jaar uitgetrokken, waarbij de pilots allereerst gaan worden uitgebreid naar proeftuinen. Veenendaal is in het najaar 2022 gestart met de proeftuin Toekomstscenario. Sterkere samenwerking dient te leiden tot efficiëntere jeugdhulpinzet. In 2023 wordt hier verder aan gewerkt.

Uitvoering van de maatregelen

Hiervoor verwijzen wij naar het hoofdstuk Financieel Kader.

Regionale inkoop

In 2022 is gewerkt aan verbetering van onze regionale inkoop, conform de regionale visie "Ons verhaal". Zie hiervoor maatregel IV.a.1. Binnen de regio heeft gemeente Veenendaal bijgedragen aan de versterking van inkoop- en contractmanagement via de programma's Veiligheid, Ambulant, Jeugdhulp&Onderwijs en Verblijf. De programma's dragen bij aan ombuiging van kosten en verbetering van kwaliteit binnen de jeugdhulpsegmenten. Met deze programma's heeft 'de inkoopstrategie' een doorlopend karakter waar projectmatig aan gewerkt wordt, en waar doorlopend implementatie op plaatsvindt. De ontwikkelingen binnen de Hervormingsagenda en eventuele landelijke wijzigingen binnen de Jeugdwet worden gevolgd, zodat onze lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen op elkaar aansluiten.

Wijziging woonplaatsbeginsel jeugdhulp

Door een wijziging in de Jeugdwet wordt, in plaats van de woonplaats van gezag dragende ouder(s), de plaats waar de jeugdige zelf woont bepalend voor de bekostiging van jeugdhulp. Uitzondering hierop geldt voor jeugdigen met een voogdijregeling (er is dan geen sprake meer van ouderlijk gezag) en verlengde jeugdhulp (18+ en dus meerderjarig). In die gevallen blijft de gemeente van herkomst van de jeugdige verantwoordelijk voor de kosten jeugdhulp en niet langer de feitelijke woonplaats van de jeugdige. Dit laatste betreft veelal verblijfskosten en dat is een relatief dure vorm van jeugdhulp. De wetswijziging heeft voor Veenendaal tot hogere verblijfskosten tot effect gehad door relatief duurdere instroom dan uitstroom.

Prenatale Huisbezoeken en vaccinatie Meningokokken

Tot en met 2021 kocht de gemeente de prenatale huisbezoeken in via de maatwerkovereenkomst met de GGD. Gemeenten kregen per 1 juli 2022 een wettelijke verantwoordelijkheid om prenatale huisbezoeken voor gezinnen die in een kwetsbare situatie zitten uit te laten voeren door de Jeugdgezondheidszorg (JGZ). Voor de uitvoering van deze taak heeft het Rijk het structureel beschikbare budget in het gemeentefonds gestort (niet geormerkt). Inhoudelijk betekende dit voor Veenendaal continuering van de huisbezoeken. Daarnaast heeft het RIVM financiering van de vaccinatie Meningokokken ACWY (MenACWY) overgedragen naar gemeenten. Omdat deze taken onderdeel zijn geworden van de basistaken van de GGD is de verantwoording via het algemene GGD-brede jaarverslag gaan lopen en niet meer via de maatwerkrapportages.

Thema V - Onderwijs en ontwikkeling

Lokale Educatieve Agenda (LEA)/lokaal onderwijsbeleid

De Lokale Educatieve Agenda (hierna LEA) is een wettelijke overlegvorm om het lokaal onderwijsbeleid vorm en inhoud te geven. Op basis van de ingezette koers ten aanzien van gelijkwaardigheid en gemeenschappelijkheid van alle partners die deelnemen aan de LEA, is het LEA in april en september 2022 voorbereid door vertegenwoordigers namens het onderwijs en de Kinderopvangorganisaties die verenigd zijn in een Platform kinderopvang. In het LEA zijn de wettelijke onderdelen zoals het Onderwijskansenbeleid en het Huisvestingsprogramma besproken. Tevens zijn de in de Beleidsagenda 2021-2025 opgenomen thema's, tekort aan leraren/medewerkers/onderwijsgevende i, Wetenschap, Techniek en Digitalisering en Doorlopende leer en ontwikkellijn, besproken. In 2022 is er conform de IKC visie gewerkt aan de ontwikkeling van Integrale Kindcentra en om die vanuit de inhoud goed vorm te geven. De beweging die wij ook in 2022 vooral vanuit de scholen hebben laten komen. Voor het IKC speciaal onderwijs/speciaal basisonderwijs/primair onderwijs en het IKC Ronde Erf nemen we deel om ook de verbinding met het gemeentelijk beleid tot stand te brengen. Tot en met 2022 namen wij deel aan de VNG Kopgroep Wethouders voor Kindcentra vanwege de vraagstukken in de ontwikkeling van Kindcentra.

Begin 2022 is de ontwikkelde lessenserie die leerlingen bewust maakt van de gevaren op internet afgerond. Het gelijk uitgevoerde onderzoek van de Universiteit Twente laat zien dat na de lessenserie kinderen meer stil staan bij de gevaren en er naar handelen. Met Hackshield is de afspraak gemaakt dat zij de lessenserie verder gaan verspreiden in Nederland. Alle scholen ontvangen namens de gemeente in 2023 zowel het lesprogramma als het kwartetspel. In 2022 is het plan van aanpak voor de inzet van de middelen NPO (Nationaal Programma onderwijs) vastgesteld en de implementatie gestart. De middelen die het rijk beschikbaar heeft gesteld dienen ter ondersteuning van de kinderen die door corona achterstanden hebben opgelopen op cognitief, executief, sociaal en emotioneel vlak.

In 2022 is samen met het onderwijs gezorgd voor het inrichten van klassen voor het onderwijs aan Oekraïense kinderen, De Pimpelmees die we voorlopig hebben kunnen huisvesten op de locatie van de Dr. Steenblokschool. Er is met betrekking tot de instroom voor gekozen om aan te sluiten bij de systematiek die we hanteren voor alle nieuwkomers die naar school moeten. Dat betekent dat de kinderen in leeftijd 4 en 5 jaar instromen in het regulier onderwijs en vanaf de leeftijd van groep 3 instromen in de aparte klas. Deze klas wordt namens de schoolbesturen uitgevoerd door Wereldkidz. Leerlingen in de voortgezet onderwijs leeftijd stromen in de regionaal ingerichte Internationale Schakelklas (ISK) in Wageningen of in Ede/Bennekom. We zien door de verhoogde instroom van zowel statushouders, Oekraïense kinderen en de asielzoekerskinderen dat het steeds meer gaat knellen in het onderwijs door het te kort aan leerkrachten. Inmiddels hebben de ISK's een wachtlijst moeten instellen. Om de problemen waar zowel de gemeente als het onderwijs mee te maken hebben aan te kaarten is er vanuit de gemeenten in de regio Foodvalley en de nieuwkomersscholen gezamenlijk een brandbrief opgesteld en verzonden naar de minister.

Het in 2021 opgerichte crisisoverleg LEA (opgericht vanwege de sluiting van het onderwijs en de kinderopvangorganisaties), met daarin vertegenwoordigers namens het onderwijs, CJG, leerplicht en welzijn, in verband met de corona, is in stand gebleven. Dit, vanwege een nieuwe ontwikkeling voor een groep kinderen met een kwetsbare achtergrond, waarop snel geschakeld dient te worden. De leden zijn betrokken bij de aanpak Oekraïense vluchtelingen. In 2022 hebben we een basisschool, De Pimpelmees, specifiek voor de Oekraïense kinderen opgestart onder de vlag van Wereldkidz in Veenendaal. De kinderen kunnen instromen vanaf 6 jaar. Als ze taalvaardig genoeg zijn kunnen de kinderen na een jaar overstappen naar het reguliere onderwijs van de keuze van ouders/verzorgers.

Onderwijskansenbeleid

Een wettelijke taak binnen het onderwijskansenbeleid is het zorgen voor voldoende aanbod van voor- en voerschoolse educatie aan peuters in de leeftijd van 2,5 tot en met 4 jaar. In 2022 hebben we voldoende vve-kindplaatsen gerealiseerd. Naast deze wettelijke taak hebben de vve-specialisten op de vve-scholen aan docenten ondersteuning op maat gegeven, waarbij specifiek aandacht was voor de doorgaande ontwikkellijn. Extra aandacht is in 2022 daarnaast besteed aan ouderbetrokkenheid. Veens-Welzijn is gestart met een brede intake van ouders van kinderen met een vve-indicatie. Ouders zijn zo tijdig in beeld, wat helpt om vroegtijdig gericht ondersteuning te kunnen bieden. Het thema ouderbetrokkenheid is ook toegevoegd aan het project Boekstart in de kinderopvang dat in 2022 op een aantal locaties verder is uitgerold.

De gemeentebrede schakelvoorziening is gecontinueerd. Een schakelvoorziening biedt extra ondersteuning voor nieuwkomers in de doorstroomfase (doorstromers) en kinderen met een taalachterstand of een vergroot risico daarop in de groepen 3 tot en met 8 van de basisschool. De eerste opvang van de nieuwkomer vindt plaats in de nieuwkomersklas, waar kinderen een jaar lang ondergedompeld worden in taalonderwijs. We hebben met de kinderopvang en het onderwijs afgesproken dat we als gemeente jaarlijks een activiteit aanbieden in het kader van professionalisering. In dat kader hebben we als gemeente een training gebarentaal georganiseerd voor alle pedagogisch medewerkers. De vve-specialisten hebben voor de leerkrachten van groep 1 en 2 een aantal studiemiddagen georganiseerd.

Laaggeletterdheid

In 2022 is het Taalhuis Veenendaal officieel gecertificeerd. De certificering houdt in dat tot 2026 het Taalhuis in Veenendaal de uitvoering van de aanpak laaggeletterdheid kan uitvoeren. Naast de aanpak op laaggeletterdheid is er ook meer aandacht voor de digitale vaardigheden. Zo is het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO) versterkt en is de inzet hierop geïntensiveerd.

Nationaal Programma onderwijs

Begin 2022 is er in samenwerking met onderwijs en maatschappelijke partners gewerkt aan een NPO plan van aanpak. Dit is in april 2022 vastgesteld door het college. Vervolgens is er een projectleider aangesteld die met de uitvoerende partners concrete invulling heeft gegeven aan de voorstelde activiteiten. Een aantal activiteiten, zoals een uitbreiding van het jongerenwerk, zijn in het najaar van 2022 van start gegaan. De overige activiteiten zijn verder voorbereid en starten in 2023. Ook is er vanuit NPO een onderzoek uitgevoerd naar de verbindingen tussen onderwijs, het jeugdhulpdomein en het sociale veld als het gaat om de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen en jongeren in Veenendaal. De conclusies en aanbevelingen van dit onderzoek worden in 2023 vertaald in aanvullende NPO maatregelen.

Passend onderwijs

In het kader van de aansluiting Passend Onderwijs en Jeugdhulp heeft in maart, juni en november 2022 het regionale Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) plaatsgevonden. In dit overleg zijn de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden passend onderwijs (SWV's) besproken. Over de plannen van het SWV Rijn en Gelderse Vallei en van SWV Barneveld Veenendaal is overeenstemming bereikt. Een belangrijk thema in de ondersteuningsplannen is de beweging die de SWV's en de scholen willen maken richting inclusief onderwijs. We voeren doorlopende gesprekken met het onderwijsveld over wat deze ontwikkeling betekent voor de inzet vanuit passend onderwijs en inzet vanuit jeugdhulp in de ondersteuning die we onze kinderen en jongeren willen bieden. Hierbij hebben we verkend wat we verstaan onder jeugdhulp op school en hoe we vorm kunnen geven aan vroegsignalerling en normalisering. Vanuit de regionale focusagenda zijn werkgroepen actief die invulling geven aan de regionale opdrachten. We hebben in 2022 geparticipeerd in de werkgroep doorontwikkeling model Passende Samenwerking, de werkgroep Leren van Data, de werkgroep Inzicht

Onderwijszorgarrangementen en de werkgroep aanpak gespecialiseerd onderwijs. We blijven met het onderwijs het gesprek voeren over de definitie van jeugdzorg en zoeken naar de verbinding en vooral ook naar het bekend maken van de sociale basis bij onze onderwijspartners.

Openbaar onderwijs

Op 17 december 2020 heeft de raad besloten om per 1 januari 2021 de taken en bevoegdheden ten aanzien van het Rembrandt College over te dragen aan de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Veenendaal (SOVOV). In de vastgestelde statuten zijn de taken en bevoegdheden opgenomen van de raad van toezicht en de bestuurder en op welke wijze naar de gemeente moet worden verantwoord. Alle schoolbestuurlijke middelen zijn in 2021 na de vaststelling van de gemeentelijke jaarrekening overgedragen aan het stichtingsbestuur. Op 7 december 2022 hebben wij de ontwerpbegroting 2023 ontvangen. Deze wordt in 2023 aangeboden aan de raad.

Leerlingenvervoer

Het leerlingenvervoer heeft ook begin 2022 last gehad van de coronacrisis. Hierdoor heeft de vervoerder ritten niet kunnen uitvoeren. In 2022 heeft ook onze vervoerder te maken gehad met een tekort aan chauffeurs. Dat betekent dat een enkele keer kinderen niet op tijd zijn opgehaald van of naar school. Met de vervoerder zijn hier goede gesprekken gevoerd. Door ontwikkelingen in het sociaal domein en specifiek in het passend onderwijs is, op basis van de modelverordening van de VNG, een aanzet gemaakt voor een nieuwe verordening leerlingenvervoer voor Veenendaal. De uitgangspunten zijn in het Overeenstemming Gericht Overleg met de Samenwerkingsverbanden Passend onderwijs besproken. In 2023 wordt de verordening verder uitgewerkt.

Onderwijshuisvesting

Op basis van de uitvoeringsagenda behorende bij het Integraal Huisvestingsplan 2021-2024 (IHP) zijn er in 2022 diverse projecten in voorbereiding genomen in 2022: IKC Franse Gat (technische ontwerpfasen), IKC Dragonder-Noord en IKC SO/SBO/PO (initiatiefase) en de Joh. Calvijnsschool (locatie-onderzoek). In aanvulling op het IHP heeft de raad in juni 2021 besloten tot een extra locatie in Veenendaal-Oost (IKC Groenpoort). Inmiddels is duidelijk geworden dat een extra locatie (in deze grootte) niet mogelijk is. Hierover is de raad geïnformeerd. De raad heeft vervolgens gevraagd om 2 scenario's uit te werken, namelijk een kleine locatie in Groenpoort of een locatie in Dragonder-Zuid. De raad heeft hierover in maart 2023 een besluit genomen. De financiële consequenties hiervan worden betrokken bij de afweging van de Programmabegroting 2024 en meerjarenraming 2025-2027.

Thema VI – Sport

Beleidskader sport en bewegen 2020 - 2023 'Sport verbindt Veenendaal' en Sportakkoord

In 2022 is door de Stichting Sportservice Veenendaal (hierna Sportservice) uitvoering gegeven aan het in 2020 vastgestelde beleidskader sport en bewegen 2020 - 2023 'Sport verbindt Veenendaal' en aan het Sportakkoord Veenendaal. Daarbij is vanzelfsprekend uitvoering gegeven aan het op orde houden van de binnen- en buitensportlocaties.

Samen met Sportservice is ook gestart aan de uitvoering van JOGG. Hiermee willen we jongeren meer bewust maken van een gezonde leefstijl. Denk daarbij aan minder suikerhoudende dranken drinken, meer bewegen en voldoende slapen. Door middel van de JOGG aanpak betrekken we alle stakeholders rondom het kind bij het verbeteren van de gezonde leefstijl. Zo zijn we in gesprek met het onderwijs om op scholen, middels de gezonde school, kinderen hiervan bewust te maken. Ook is veelal ingezet op de leefstijlinterventies om volwassenen in beweging te krijgen, zijn er stappen gezet op het BOSS beleid en is er een eerste start gemaakt aan het nieuw te ontwikkelen sportbeleidskader. Vanwege de corona maatregelen heeft Sportservice begin 2022 minder inkomsten ontvangen. Middels de SPUK IJZ (ijsbanen en zwembaden) is een derde en

vierde tranche compensatie aangevraagd. Daarmee is voor de periode 2021 en 2022 door het Rijk gecompenseerd in de misgelopen kosten.

Door de gestegen energieprijzen heeft Sportservice, met name voor het zwembad, meer kosten dan begroot. Vanuit het Rijk wordt in april 2023 een compensatie voor deze gestegen lasten verwacht.

In lijn met de landelijke aanpak hebben we sportverenigingen in eerste instantie verwezen naar de verduurzamingsmaatregelen die ze zelf kunnen treffen en we hebben ze verwezen naar de landelijke mogelijkheden voor compensatie. In november 2022 is een uitvraag gedaan onder alle sportverenigingen en hieruit blijkt dat de sport, op dit moment, de lasten kan opvangen. Wel is er een paar verenigingen waar de energielasten exponentieel gestegen zijn, voor deze verenigingen kan de financiële situatie in 2023 onder druk komen te staan. Voor de sportverenigingen geldt dat we samen met Sportservice, vinger aan de pols houden en eventueel maatwerk kunnen bieden als sportverenigingen in financiële problemen komen.

Regeling specifieke uitkering stimulering sport (SPUK)

In 2019 heeft het ministerie van VWS de btw-vrijstelling voor sport verruimd. Hierdoor kan de gemeente de voorbelasting op basis van een compensatieregeling Sport compenseren. Het gaat hierbij om de investeringen in hardware en over de kosten in exploitatie en beheer. In 2022 is vanuit deze regeling € 672.018,21 verleend. Dit bedrag is lager dan de aangevraagde uitkering van € 912.735,95. Dit komt doordat het totaalbedrag van alle aanvragen hoger is dan het uitkeringsplafond. Hierdoor wordt het bedrag naar rato (73,63%) verdeeld onder de aanvragers. De huidige regeling loopt tot en met 2023. Het is op dit moment niet duidelijk of er een regeling komt voor de periode vanaf 2024.

Thema VII – Cultuur

Op 16 september 2021 heeft de raad 'Glans aan de Griff' vastgesteld. In Glans aan de Griff is voor de komende beleidsperiode 2022-2030 de visie, missie en strategie voor de Veense cultuursector geformuleerd. Tevens bevat dit document een uitwerkingsagenda waarin de doelen voor de komende vier jaar in activiteiten staan uitgewerkt.

De culturele basisvoorzieningen dragen allen bij aan de uitvoering van de cultuurnota. Met deze basisvoorzieningen worden afspraken gemaakt, passend bij hun kernactiviteit en expertise. In 2022 is veel gebeurd. Enkele voorbeelden ter illustratie zijn: de MAAK Academie is ontwikkeld waar gratis cursussen voor vrijwilligers en amateurkunstenaars worden gegeven, Museum Veenendaal heeft de samenwerking gezocht met kinderopvang en verzorgt workshops voor kinderen gerelateerd aan de Veense geschiedenis, School & Cultuur heeft een aparte voortgezet onderwijs webpagina gebouwd waarop docenten o.a. cultuurlessen kunnen vinden of maatwerklessen kunnen aanvragen rondom een project of themaweek, de bibliotheek heeft het cursusaanbod voor volwassenen verder uitgebreid en vernieuwd en is meer uren per week open voor ontmoeting en activiteiten. Vlow0318 heeft na jaren van corona weer volop activiteiten kunnen organiseren zoals de Vlowronde en Jamsessies. De Muzen heeft naast het aanbieden van kunsteducatie in 2022 verder gewerkt aan de uitvoering van Cultuureducatie met Kwaliteit (CMK). Het hoofddoel van CMK is de kwaliteit van het cultuuronderwijs en de educatie voor scholen door culturele aanbieders te versterken door het stimuleren van het ontstaan van duurzame en intensieve samenwerking tussen onderwijs en de culturele sector. De Muzen is penvoerder van dit programma en heeft een regiefunctie hierin.

Thema VIII – Welzijn

Stichting Veens Welzijn

Veens Welzijn heeft in 2022 voor het tweede jaar gewerkt aan de uitvoering van de opdracht Welzijn. Aan het begin van het jaar speelden nog de coronamaatregelen. Naarmate het jaar vorderde zijn er steeds meer groepsactiviteiten opgepakt. Deze zijn ook verder uitgebreid op basis van de behoeften die er zijn binnen de samenleving. Naast de reguliere opdracht

Welzijn is in het voorjaar aan Veens Welzijn de aanvullende opdracht gegeven om locatiemanagers in te zetten op de gemeentelijke opvanglocaties voor ontheemden uit Oekraïne. Tot de zomer is dit door wijkcoaches opgepakt, vanaf de zomer zijn aparte locatiemanagers aangesteld. De werkzaamheden in de wijken zijn vanaf de zomer weer volop opgepakt. Veens Welzijn is in 2022 verder gegaan met het verbreden van de contacten met lokale partners, is de samenwerking met partners nog meer aangegaan en is volop aangesloten bij gemeentelijke ontwikkelingen als het Preventieakkoord en Energearmoede.

In 2022 is er incidenteel extra ingezet op jongerenwerk (vooral in Franse Gat) en beleidsontwikkeling.

Mensen met een vervoersbeperking kunnen gebruik maken van de Valleihopper en van vrijwilligersvervoer om zoveel mogelijk zelfredzaam te zijn en deel te nemen aan de samenleving.

Op dit moment wordt verkend of het huidige aanbod van vrijwilligersvervoer voldoet aan de (toekomstige)vraag en welke andere vormen van vrijwilligersvervoer ontwikkeld kunnen worden. In overleg met de Wmo-vervoersconsulenten, Veens Welzijn en het Wmo Forum wordt een plan ontwikkeld voor een toekomstbestendig vrijwilligersvervoer.

Thema I: Inkomen

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.a. Onrechtmatig gebruik van ondersteuning in het sociaal domein voorkomen we of sporen we op en pakken we aan (MD10, IBK BE28).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.a.1. We geven in 2022 uitvoering aan het rechtmatigheidsplan sociaal domein.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Eind 2021 is het Beleidsplan Handhaving Sociaal Domein 2022-2025 vastgesteld. Het beleidsplan vormt het meerjarenbeleid en geeft richting aan het handhavingsbeleid. In het beleidsplan wordt de visie van het college op handhaving binnen het sociaal domein beschreven. Daarbij maken we onderscheid tussen fouten, fraude en ondermijning. Daarnaast zien we een verschuiving van strikte handhaving naar het hanteren van de menselijke maat. Voor de doorvertaling van het handhavingsplan is in het tweede kwartaal een toezichthouder aangetrokken. De toezichthouder richt zich op de implementatie van handhaving binnen het bredere sociaal domein en stelt hiervoor een implementatieplan op. Daarnaast wordt strakker gestuurd op contractbeheer, bijvoorbeeld binnen de Wmo. Via de effectmonitor is handhaving opgenomen in de reguliere P&C-cyclus.

Medio 2022 ging veel aandacht uit naar de door ons gehanteerde systematiek voor het plannen van rechtmatigheidsheronderzoeken op grond van de Participatiewet. Dit naar aanleiding van berichten in de media over het gebruik van een fraudescorekaart. Deze kaart was een beslisondersteunend instrument voor het bepalen van de onderzoeksfrequentie. Inwoners met een lager frauderisico hoefden daarmee minder te worden gecontroleerd dan personen met een hoog risico. Nu bleek dat dit instrument niet meer gevalideerd werd, is besloten de fraudescorekaart niet meer te hanteren en de ingeplande heronderzoeken te verwijderen. Op 8 november is de raad geïnformeerd over de wijze waarop zij rechtmatigheidsonderzoeken vormgeeft. In maart 2023 wordt de nieuwe heronderzoekssystematiek Participatiewet beeldvormend met de raad besproken.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.b. Financiële kaders vormen geen belemmering voor integraal werken (MD 10, IBK BE27).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.b.1. We realiseren een structurele inbedding van het maatwerkbudget voor 2022 e.v.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Eind 2021 is door het college het Plan van Aanpak 'Onderzoek mogelijkheden voorliggende voorzieningen maatwerkbudget 2022-2023' vastgesteld. De uitvoering van dit plan is vertraagd in verband met de extra ureninzet voor de uitvoering van de energietoeslag en werkzaamheden ten behoeve van de opvang ontheemden Oekraïne.

In 2022 is aan diverse onderdelen van het Plan van Aanpak gewerkt. Er is onder andere gestart met het inzetten van specialistische schuldhulpverlening voor ondernemers. Ook wordt er vanuit de Wmo vaker maatwerk toegepast om de eigen bijdrage op nul euro vast te stellen.

Verder zijn er voorbereiding getroffen voor de oprichting van Stichting Urgente Noden en Stichting Leergeld. Op die manier kan maatwerk worden geleverd waar de gemeente dit juridisch niet kan en mag.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.c. Veenendalers nemen meer deel aan de samenleving (MD01, IBK BE4).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.c.1. Verhoging van 25% van het aantal ondernemers dat is aangesloten bij de minimaregelingen t.o.v. 2020.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2020 waren er 53 ondernemers aangesloten bij de minimaregelingen. Destijds kon een inwoner de kosten declareren met een bonnetje of producten kopen in de webshop. Sinds 1 december 2021 is de Veenendaalpas gelanceerd: het aantal aanbieders is sindsdien toegenomen van 151 begin 2022 naar 198 aanbieders eind 2022. Daarmee is de doelstelling gerealiseerd.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.d. Vroegtijdige interventies bij opvoed-, financiële, woon- en/of psychosociale gezondheidsvraagstukken, om zo problematische vraagstukken (en dus maatwerkvoorzieningen) te voorkomen (MD04, IBK BE11).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.d.1. We zetten in op het in 50% van de aanmeldingen sneller tot stand brengen van minnelijke schuldregelingen en het voorkomen van uitval uit de schuldenregeling.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Een schuldenregeling komt sneller tot stand met de inzet van saneringskredieten. We zijn hiermee in 2022 gestart. De inzet van schuldenregelingen is inmiddels geëvalueerd en op basis hiervan zijn de eerste voorbereidingen getroffen om de inzet in samenwerking met de Kredietbank verder uit te breiden.

Daarnaast zijn de voorbereidingen gestart om deel te nemen aan het schuldenknooppunt zodat een regeling (nog) sneller tot stand komt. Naar verwachting wordt dit in het eerste kwartaal van 2023 afgesloten. Dit heeft ook gevolgen voor de rol van de gemeente als schuldeiser. Verder is de gemeente Veenendaal sinds 2022 aangesloten op de verwijzindex schuldhulpverlening (vish) zodat er sneller schuldenrust ontstaat.

I.d.2. We implementeren Vroegsignalering in het eerste kwartaal 2022.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Voor vroegsignalering is een aanpak geschreven voor de periode 2022-2024 en op basis hiervan is er formatie gerealiseerd. Vroegsignalering is als onderdeel van het Budgetloket geïmplementeerd in het derde kwartaal van 2022. De resultaten worden gemonitord via een dashboard. Implementatie van het plan in het eerste kwartaal 2022 bleek niet haalbaar, omdat voor de uitvoering extra formatie nodig was, ook voor Rhenen en Renswoude.

Sinds de implementatie zijn er circa 50 inwoners ingestroomd bij het Budgetloket. Daar waar mogelijk wordt de inwoner doorverwezen naar Schuldhulpmaatjes.

Naast het wettelijk traject is Veenendaal sinds 2022 aangesloten bij de Nederlandse Schuldhulproute. Dit leidt ook tot een stijging van het aantal meldingen, vooral bij Over Rood (partner schuldhulpverlening aan ondernemers).

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.e. De ondersteuning is gericht op een duurzaam effect (MD04, IBK BE12).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.e.1. Aanbieden van financiële educatie en voorlichting op scholen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De gemeente Veenendaal heeft een opleidingsplan ontwikkeld om financiële educatie aan te bieden op onderwijsinstellingen. Vooralsnog hebben de onderwijsinstellingen hier geen gebruik van gemaakt omdat de reguliere onderwijstaken alle tijd in beslag nemen. In 2023 wordt gezocht naar alternatieve oplossingen. We zijn voorbereidingen aan het treffen om tot een andere aanpak te komen. Naar verwachting wordt in 2023 een nieuwe aanpak (op Rijksniveau) gepresenteerd. Dit zal tot een andere lokale aanpak kunnen leiden.

I.e.2. Aanbieden van financiële educatie en voorlichting voor volwassenen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het budgetloket heeft in 2022 financiële educatie en voorlichting aangeboden in de vorm van een budgetcursus voor alle inwoners. Ook is er gestart met het aanbieden van de cursus Eurowijzer en budgetbeheer. De doelgroep hiervoor zijn asielmigranten aan wie een inburgeringstraject is aangeboden. Daarnaast treffen we voorbereidingen om de financiële educatie rond schuldhulpverlening voor ondernemers vorm te geven. Naar verwachting wordt dit in 2023 vastgesteld.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.f. In 2023 is een integrale werkwijze sociaal domein binnen de gemeente en tussen gemeentelijke partijen en externe partijen gerealiseerd (MD8, IBK BE22).

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.g. De deskundigheidsbevordering tussen uitvoerende partijen in het sociaal domein is gefaciliteerd (MD9, IBK BE23).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.g.1. In 2022 worden er activiteiten georganiseerd die bijdragen aan de integrale benadering in het Sociaal Domein.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Op 1 december 2022 is een bijeenkomst georganiseerd voor uitvoeringsmedewerkers van het budgetloket, de Wmo, Werk & Inkomen, het CJG en Veens Welzijn. Deze bijeenkomst stond in het teken van ontmoeten en inspireren. Aan de hand van een gastspreker en een theatergroep zijn de deelnemers met elkaar in gesprek gegaan en hebben elkaar zodoende beter leren kennen. Doel van deze bijeenkomst is gericht op een verbetering in de toekomstige samenwerking. Voor een volgende keer worden ook medewerkers van Veens Welzijn hiervoor uitgenodigd.

Thema II: Sociaal domein - Participatie en re-integratie

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.a. Er is sprake van een doorlopende lijn arbeidsparticipatie in samenwerking met onze partners (MD05, IBK BE14).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.a.1. Eind 2022 is er een vereenvoudiging en verbetering gerealiseerd in de doorlopende lijn van arbeidsparticipatie.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

We ontwikkelen de doorlopende lijn van arbeidsparticipatie op verschillende manieren:

- In samenwerking met sociaal werkbedrijf IW4 en aanbieder van dagbesteding Reinaerde wordt het traject 'Door' aangeboden. Dit draagt bij aan de doorlopende lijn van arbeidsparticipatie, omdat het cliënten met een dagbestedingsindicatie de mogelijkheid geeft om te onderzoeken of een stap naar werk haalbaar is of (nog) niet. Vooral nog wordt er minder gebruik gemaakt van het traject 'Door' dan verwacht. Voor 2022 waren er 20 trajecten begroot, echter zijn er 5 trajecten daadwerkelijk gestart. Een mogelijke verklaring is dat het traject onvoldoende onder de aandacht is geweest van zowel de eigen organisatie als bij aanbieders van dagbesteding.

- In de arbeidsmarktregio nemen de Foodvalley gemeenten deel aan het project 'Hoofdzaak Werk' waarin partners als het UWV, WSP, Sociaal ontwikkelbedrijven, werkgevers en GGZ-instellingen samenwerken om mensen met een psychische kwetsbaarheid te begeleiden naar werk. Veenendaal heeft zich niet gecommitteerd aan de landelijke doelstelling van 100 kandidaten per jaar, maar richt zich meer op de kwaliteit van de aangeboden trajecten. In 2022 zijn er nog geen trajecten binnen dit project bekostigd, omdat er geen procesafspraken waren rondom aanmelding en vergoeding. Voor 2023 zijn deze er wel. Maatwerktrajecten voor bijstandsgerechtigden met GGZ-problematiek zijn dit jaar bekostigd vanuit het re-integratiebudget.

II.a.2. We realiseren in 2022 de kwantitatieve doelstellingen m.b.t. de Participatiewet (in- en uitstroom).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Voor de uitvoering van onder andere de Participatiewet ontvangen gemeenten een gebundelde uitkering van het Rijk (Buig-budget). Sinds een aantal jaren is onze gemeente een zogenaamde "voordeel-gemeente". Dat wil zeggen dat onze uitgaven voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies lager zijn dan de middelen die we hiervoor van het Rijk ontvangen.

Om een positief resultaat te behouden dienen we beter te presteren dan het landelijke beeld. Daarom hanteren we relatieve doelstellingen: 'we presteren beter dan landelijk'. Gedurende het jaar toetsen we onze prestaties aan de landelijke trend. Eind 2022 is het bijstandsbestand met 1,8% gedaald ten opzichte van het begin 2022 en blijven wij presteren in de lijn van het landelijke beeld met een daling van 2,1%.

II.a.3. In 2022 evalueren we het transitieplan IW4 2019-2021.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2018 zijn door de gemeenteraden van Veenendaal, Rhenen en Renswoude besluiten genomen over de financiering van de WSW en de toekomst van sociaal werkbedrijf IW4. Deze besluiten gingen over:

- Gemeentelijke compensatie in het subsidietekort WSW;
- Doorontwikkeling IW4;
- Versterken governance;
- Verbeteren gezamenlijke werkgeversbenadering.

Mede op basis daarvan heeft IW4 een transitieplan opgesteld met een looptijd van 2019 tot en met 2021. De gemeenten Rhenen, Renswoude en Veenendaal hebben hiervoor destijds extra middelen beschikbaar gesteld. Een onafhankelijk bureau heeft de evaluatie van het transitieplan getoetst. De conclusie is dat IW4 een positief resultaat heeft gehaald ten aanzien van de gestelde doelen in 2018.

Eind 2022 zijn de resultaten van deze evaluatie gepresenteerd aan de drie gemeenteraden om hen te informeren over de uitkomsten van de evaluatie van het transitieplan. In februari 2023 worden de stukken behandeld door de gemeenteraden. Voorgesteld wordt om een nieuw financieringsmodel vast te stellen, waarbij een jaarlijkse gemeentelijke bijdrage vervalt en de bestemmingsreserve WSW wordt opgeheven.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.b. De samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt is versterkt (MD05, IBK BE15).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.b.1. We werken regionaal samen met als doel de samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt verder te verstevigen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In de arbeidsmarktregio Foodvalley werken gemeenten, UWV, werkgeversorganisaties, onderwijs en vakbonden aan een inclusieve arbeidsmarkt. De aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt maakt hiervan onderdeel uit. Op het gebied van samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt werken we aan een bevordering van de instroom vanuit onderwijs naar werk, maar ook aan (om)scholing van werkzoekenden en werkenden. In de arbeidsmarktregio ligt de focus op ondersteuning van inwoners die kwetsbaarder zijn op de arbeidsmarkt.

In 2022 heeft de arbeidsmarktregio projecten gerealiseerd of ondersteund die hieraan bijdragen zoals het Leerwerkloket dat inwoners advies geeft over (om-) scholing en leerwerktrajecten. Hierbij worden ook werkzoekenden door gemeenten, UWV, Werkgevers Servicepunt (WSP) en regionale mobiliteitsteam voor advies doorverwezen;

Er is een netwerkcoördinator aangesteld die zorg draagt voor een goede verbinding tussen PRO/VSO scholen, gemeenten, het Leerwerkloket, en het programma Voortijdig Schoolverlaters;

Een regionale subsidie is verleend aan Stichting Aan de Slag om meerderjarige schooluitvallers uit de regio te begeleiden naar werk, een reële opleiding of een combinatie van beide. Lokaal biedt de stichting ondersteuning aan de doelgroep 12 – 17 jarigen.

Uit een onderzoek naar de ondersteuning aan jongeren in kwetsbare posities zijn aanbevelingen gedaan die in 2023 en verder kunnen bijdragen aan verdere doorontwikkeling van een succesvolle arbeidstoeleiding.

Daarnaast werken we vanuit de Human Capital agenda in een bredere opgave aan een goed werkende arbeidsmarkt. In 2022 is een subsidieaanvraag ingediend om personeel te vinden en (om) te scholen voor werkzaamheden ten behoeve van de energietransitie. Bij toekenning van deze subsidie kan dit project in 2023 starten.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.c. Veenendalers nemen meer deel aan de samenleving (MD01, IBK BE4).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.c.1. We begeleiden meer inburgeringsplichtigen naar taallessen op B1 niveau.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Op 1 januari 2022 is de Wet inburgering 2021 in werking getreden. We voeren met alle asiel- en gezinsmigranten gesprekken om het haalbare taalniveau en gewenste inburgeringsprogramma te inventariseren. De eerste taallessen zijn van start gegaan. Daarnaast wordt het programma aangeboden om kennis op te doen over de Nederlandse samenleving en de Nederlandse arbeidsmarkt. Als gevolg van een tekort aan taaldocenten, de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne en een verhoogde taakstelling huisvesting asielmigranten is de instroom hoger dan verwacht en zijn wachtlijsten ontstaan. De formatie is om die reden tijdelijk uitgebreid.

II.c.2. We richten een overkoepelend multidisciplinair team in t.b.v. de regie op het inburgeringsproces.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het overkoepelend multidisciplinair team is van start gegaan en zoekt nog naar de meest logische werkvorm.

Thema III: Sociaal domein - WMO

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.a. In 2022 is de sturing op aanbieders vergroot (MD10, IBK BE26).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.a.1. Stimuleren van een actieve rol van zorgaanbieders in het proces van herindicatie, specifiek gericht op het toekomstperspectief van hun cliënten.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 hebben we gewerkt aan de gewenste ontwikkelingen binnen het IBK. De Sociaal Domein-brede bijeenkomst met als thema '18-/18+: De overstap naar volwassenheid' heeft op 30 juni plaatsgevonden.

We hebben de formatie voor contractmanagement voor Wmo-aanbieders uitgebreid. Daardoor hebben we het contractmanagement kunnen verstevigen. Alle Wmo-aanbieders zijn in 2022 gesproken, de grote aanbieders vaker dan de kleinere. Met de aanbieders bespreken we actuele ontwikkelingen, signalen over kwaliteit en uitvoering, de samenwerking en hoe we samen kunnen werken aan de visie van de gemeente.

Ook is in 2022 gestart met een nieuwe werkwijze bij Wmo uitvoering. De werkwijze bij opdrachtgeverschap houdt in dat de Wmo-consulent opdrachtgever wordt over het begeleidingstraject van de inwoner en er door de zorgaanbieder resultaatgericht gewerkt wordt. De Wmo consulent is daarbij in direct contact met de zorgaanbieder, waarbij o.a. gekeken wordt naar het toekomstperspectief van een cliënt.

III.a.2. Evalueren van de huidige inkoop van immateriële ondersteuningstaken en daarin de mogelijkheden van de Wet Maatschappelijk Verantwoord Inkomen Jeugdwet en Wmo benutten.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De evaluatie van het inkoopproces van Wmo Immaterieel heeft vanwege gebrek aan capaciteit en prioritering vertraging opgelopen en wordt in het eerste kwartaal van 2023 afgerond.

III.a.3. De accountgesprekken met de belangrijkste Wmo- zorgaanbieders van begeleiding en schoonmaakondersteuning worden structureel gevoerd en gebaseerd op tevoren vastgestelde criteria en data.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Doordat de formatie is uitgebreid is het contractmanagement verstevigd en werken we aan de gewenste ontwikkelingen in het IBK. Met de aanbieders bespreken we actuele ontwikkelingen, signalen over kwaliteit en uitvoering, de samenwerking en hoe we samen kunnen werken aan de visie van de gemeente.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.b. Eind 2023 is een integraal dashboard sociaal domein beschikbaar, waarbij integrale monitoring tot op buurtniveau mogelijk is (MD10, IBK BE29).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.b.1. We zijn in het sociaal domein eind 2022 in staat om beleid te baseren op beschikbare data door middel van een dashboard per beleidsveld.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De ontwikkeling van het dashboard Jeugd is in 2022 afgerond en geïmplementeerd.

III.b.2. Eind 2022 is er een integraal dashboard Sociaal Domein, inclusief kostenontwikkeling en begroting voor het gehele sociaal domein.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het integrale dashboard Sociaal Domein, inclusief kostenontwikkeling is eind 2022 gereed gekomen. De presentatie van de opgeleverde dashboards (ambtelijk en bestuurlijk) heeft plaatsgevonden in januari 2023. In 2023 wordt ingezet op het leren werken met de beschikbare data en dashboards op beleidsniveau.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.c. Veenendalers wonen zo lang mogelijk thuis (MD01, IBK BE2).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.c.1. Veenendaal voert per 1 januari 2022 zelf regie op inkoop en toegang voor Beschermd Wonen in Veenendaal en werkt daarbij samen met de gemeenten uit het centrumgemeentegebied Ede.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De implementatie en opstart van de lokale toegang en regievoering is vormgegeven in een nauwe samenwerking tussen beleid, kwaliteit en uitvoering. Door inzicht in de inhoudelijke en financiële gegevens is meer regie ontstaan. We zien de gewenste beweging ontstaan. Beschermd Thuis wordt vaker ingezet, waardoor Beschermd Wonen kan worden voorkomen.

Het transformatieproces van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis blijft een actueel thema dat we in gesprek met de individuele zorgaanbieders bespreken en tijdens de ontwikkeltafel met alle gecontracteerde aanbieders.

De inkoop voor Beschermd Wonen en Beschermd Thuis voor 2023 is afgerond. Er zijn 5 nieuwe partijen gecontracteerd. Hiermee is onder andere het Beschermd Thuis aanbod voor inwoners met een licht verstandelijke beperking uitgebreid.

III.c.2. In 2022 wordt uitvoering gegeven aan pilots die bijdragen aan de invulling van het meerjarenplan lokale aanpak Van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Er is in 2022 een meerjarenuitvoeringsplan Beschermd Wonen en Beschermd Thuis opgesteld, gebaseerd op de resultaten van het narratief onderzoek, de woon/zorg analyse en de bijeenkomst met zorgaanbieders. In het uitvoeringsplan is gekozen voor een spreiding van initiatieven en activiteiten in plaats van twee specifieke pilots. Op basis van het meerjarenuitvoeringsplan gaan we komende jaren gefaseerd werken aan gunstige omstandigheden om inclusie en participatie van inwoners met een psychische kwetsbaarheid te vergroten. Het meerjarenuitvoeringsplan wordt in 2023 ter besluitvorming voorgelegd aan het college.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.d. Mantelzorgers blijven actief met passende ondersteuning om overbelasting te voorkomen (MD03, IBK BE8).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.d.1. Veens Welzijn geeft ook in 2022 uitvoering aan de ondersteuning van mantelzorgers. Concrete afspraken hierover zijn vastgelegd in het jaarplan 2022.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 zijn mantelzorgers ondersteund via verschillende activiteiten vanuit Veens Welzijn. In de jaarafspraken met Veens Welzijn is dit als taak opgenomen. Samen met een zorgaanbieder zijn ontmoetingsmomenten voor mantelzorgers gestart (Veense huiskamer). Er zijn ook aparte activiteiten voor jonge mantelzorgers georganiseerd.

III.d.2. Besluitvorming over het verruimen van het respijtzorgaanbod logeerszorg zodat mantelzorgers hun taken met beter welbevinden blijven uitvoeren.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Veenendaal is een samenwerkingsovereenkomst aangegaan met de gemeenten Ede, De Bilt, Bunnik, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Zeist. Dit met als doel een plan van aanpak voor een Bovenregionaal Logeershuis op te stellen. In 2022 is het plan van aanpak gereed gekomen met daarbij de budgetverdeling per gemeente. Het besluit van het college over dit plan volgt in 2023.

III.d.3. De publiciteitscampagne richt zich op een nog nader te specificeren groep mantelzorgers.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De publiciteitscampagne is nog in ontwikkeling. De plannen liggen er om mantelzorg en werkgeverschap meer onder de aandacht brengen. De voorbereiding om te starten vraagt meer tijd waardoor we hier in 2023 verder mee aan de slag gaan.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.e. In 2022 evalueren we het gezondheidsbeleid (MD04, IBK BE10).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.e.1. Eind 2022 heeft het maximale aantal inwoners (zoals opgenomen in het GIDS-plan en uitvoeringsplan) geprofiteerd van de preventie-activiteiten.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Eind 2021 is het GIDS-projectplan voor 2022 vastgesteld. De projecten zijn in 2022 grotendeels conform GIDS-plan uitgevoerd. Het GIDS-projectplan is samen met het gezondheidsbeleid geëvalueerd. Het gaat dan bijvoorbeeld om:

- de wandelgroepen van Eerstelijns Samenwerking Veenendaal, alle groepen hebben gewandeld, niet alle groepen heeft het maximale aantal deelnemers behaald. Deelnemers zijn in beweging gezet en professionals uit de eerste lijn hebben een bijdrage geleverd aan de kennis van de deelnemers.
- de Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI): er is op diverse manieren ingezet op werving, waaronder door een kaart te sturen naar alle inwoners met een gemeentepolis. Er hebben 82 deelnemers meegedaan aan deze GLI in 2022.
- Gezondheid is als onderdeel geborgd in het taalaanbod van Veenendaal. Daarnaast is het spel 'Positieve Gezondheid' gelanceerd en maken de taalgroepen hier gebruik van.

Met de werkgroep GIDS hebben bijeenkomsten plaats gevonden om de samenwerking te bevorderen, projecten op elkaar af te stemmen en resultaten te monitoren.

III.e.2. We geven uitvoering aan het lokaal preventieakkoord Veenendaal.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is er een lokaal preventieakkoord gesloten. In 2022 zijn vrijwel alle onderdelen van het preventieakkoord in uitvoering gegaan. Er is gestart met het opzetten van een preventienetwerk in samenwerking met Eerstelijns Samenwerking Veenendaal (ESV) (de eerste bijeenkomst staat gepland voor januari 2023). Een aantal projecten is uitgevoerd door partners, zo voerde de GGDrU twee interventies uit gericht op de Gezonde School aanpak en Stevig Ouderschap. Bij beide interventies is de afgesproken inzet gepleegd. Iriszorg ging in gesprek met middelbare scholen over mogelijkheden om in te zetten op preventie van middelengebruik en verslaving en organiseerde ouderavonden met ditzelfde doel. Nadat in maart de samenwerkingsovereenkomst met JOGG-NL is getekend, werd in het tweede kwartaal een plan van aanpak geschreven en werd in het derde kwartaal gestart met de uitvoering. De WUR inventariseerde met inwoners van Schrijverspark hun voedselomgeving en organiseerde drie bijeenkomsten met horeca en detailhandel om in gesprek te gaan over welke invloed we hebben op deze voedselomgeving.

III.e.3. We geven uitvoering aan interventies voor gezonde leefstijl met de door het Rijk - vanuit het Preventieakkoord- extra beschikbaar gestelde middelen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Binnen het preventieakkoord zetten we een aantal interventies in die zich richten op een gezonde leefstijl. Het gaat hier om de interventies JOGG-NL, Gezonde School aanpak, gezondheidsbevordering statushouders en de inzet van Iriszorg voor preventie van middelengebruik. Al deze interventies zijn in 2022 uitgevoerd als onderdeel van het Preventieakkoord.

III.e.4. In 2022 wordt gestart met het opstellen van een nieuw gezondheidsbeleid.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Eind 2022 is het gezondheidsbeleid in samenhang met de GIDS-aanpak, preventieakkoord en coalitie Kansrijke Start geëvalueerd. Op basis van de aanbevelingen wordt in 2023 nieuw gezondheidsbeleid ontwikkeld als onderdeel van het Integraal Beleidskader (IBK) sociaal domein.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.f. Vroegtijdige interventies bij opvoed-, financiële, woon- en/of psychosociale gezondheidsvraagstukken, om zo problematische vraagstukken (en dus maatwerkvoorzieningen) te voorkomen (MD04, IBK BE11).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.f.1 Eind 2022 is het netwerk voor de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling doorontwikkeld en verder uitgebreid naar relevante organisaties of beroepsgroepen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 is er uitvoering gegeven aan de activiteiten zoals opgenomen in het uitvoeringsplan Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Voor de aandachtfunctionarissen Huiselijk Geweld en Kindermishandeling is een netwerkbijeenkomst in het najaar van 2022 georganiseerd. Zij zijn tijdens deze bijeenkomst onder andere geïnformeerd over het project "Maatje achter de voordeur", waarbij ervaringsdeskundigen worden ingezet om het thema laagdrempelig bespreekbaar te maken en lotgenotenkennis te bieden.

III.f.2. In 2022 werkt de geboortezorgketen in Veenendaal gestructureerd samen in het vroegtijdig signaleren en overdragen van opvoed-, financiële, woon- en/of gezondheidsvraagstukken bij toekomstige en jonge ouders.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 heeft de coalitie Kansrijke Start een gestructureerde samenwerking gerealiseerd. Er zijn zorgpaden afgesproken die ondersteunen bij de samenwerking en vroegsignalering. In Multi Disciplinaire Overleggen (MDO's) wordt op inhoud met elkaar meegedacht en samengewerkt. Ook buiten deze MDO's weten partners elkaar goed te vinden.

De coalitie heeft afgesproken om in 2023 verder samen te werken aan het realiseren van ambities gericht op een Kansrijke Start voor zoveel mogelijk kinderen en jonge gezinnen in Veenendaal.

III.f.3. In 2022 geven we invulling aan het uitvoeringsprogramma van de regiovisie 'Voor een veilig Thuis'.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 heeft o.a. de week tegen huiselijk geweld plaatsgevonden, waarbij er allerlei activiteiten georganiseerd zijn met en door partners, waaronder de expositie 'Wij... doorbreken de cirkel van geweld' in het centrum, dit heeft geleid tot extra aandacht rondom dit thema. Daarnaast hebben er nog een aantal activiteiten plaatsgevonden die bijdragen aan het doorbreken van de cirkel van geweld. Zo is in het najaar het project Maatje achter de voordeur gestart. Er heeft voorlichting plaatsgevonden over de meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling aan de medewerkers van het Klant Contact Centrum en de balie. Vanuit Veenendaal is aangesloten bij de internationale campagne van Orange the World (Geweld tegen Vrouwen). Via verschillende communicatie uitingen is invulling gegeven aan deze campagne, onder andere via de medestandersposter van het College en het oranje kleuren van de Bernard van Kreelpoort gedurende de campagneperiode.

III.f.4. In 2022 voeren we de pilot Welzijn op Recept uit.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De pilot Welzijn op recept is in 2022 in gezondheidscentrum Appelvink uitgevoerd en een succes gebleken. Zowel de patiënten, huisartsen, praktijkondersteuners als de welzijnscoach zijn tevreden over de samenwerking en de korte lijnen. Patiënten voelen zich gehoord en gezien door de welzijnscoach. Zij worden naar tevredenheid geholpen door de welzijnscoach of komen (indien nodig) sneller terecht bij voor hen passende zorg. Dit betekent ook een verlichting van taken van de huisarts en praktijkondersteuner. In 2023 wordt de pilot uitgebreid naar een tweede praktijk.

III.f.5. We zetten in op minimaal één erkende interventiemethode vanuit de Kansrijke Start.
Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In het kader van Kansrijke Start hebben we in 2022 gebruik gemaakt van twee erkende interventies.

1. Prenatale huisbezoeken, deze interventie zetten we al langer in, vanaf juli 2022 is dit als wettelijke taak opgenomen in de Wet Publieke Gezondheidszorg;
2. Stevig Ouderschap, zetten we sinds begin 2022 in. Het aantal afgesproken trajecten (15) is in 2022 behaald.

III.f.6. We hebben afspraken met GGD-regio Utrecht / JGZ over de uitvoering van de Prenatale Huisbezoeken en vaccinatie Meningokokken.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Vanaf 1 juli 2022 is de Wet Publieke Gezondheid gewijzigd en moeten alle gemeenten prenatale huisbezoeken aanbieden. In Veenendaal werken we al langer met prenatale huisbezoeken en zijn er goede samenwerkingsafspraken in de geboortezorgketen. Deze samenwerkingsafspraken en de uitvoering van de huisbezoeken zijn na de wetswijziging gecontinueerd.

De uitvoering van de Meningokokkenvaccinaties is opgepakt door de GGD. In mei/juni 2022 werden de groepsvaccinatiesessies uitgevoerd tegen de meningokokken ACWY. Deze vaccinatie is gegeven aan de 14-jarigen (geboortjaar 2008) in Veenendaal.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.g. Het aantal meerderjarigen dat begeleiding ontvangt waar behandeling passender is, is afgenomen (MD06, IBK BE19).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.g.1. Samen met Veens Welzijn ontwikkelen we aanbod om wachtenden op GGZ-behandeling te ondersteunen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Er heeft een eerste verkenning plaatsgevonden. De mogelijkheden om wachtenden op GGZ-behandeling te ondersteunen zijn door Veens Welzijn in kaart gebracht. Om vervolgstappen te kunnen zetten is aanvullend budget nodig. In de programmabegroting 2023 zijn hiervoor extra middelen beschikbaar gesteld. In 2023 gaan we hiermee verder aan de slag.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.h. We continueren de zorg voor personen met verward gedrag en de taken van de WvGGZ.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.h.1. In 2022 realiseren we definitieve borging van het Advies en Meldpunt Verward.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Met de gemeenten Renswoude en Rhenen zijn afspraken gemaakt over de definitieve inrichting van het Advies- en Meldpunt Verward en is een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. Ook het Verkennend Onderzoek in het kader van de WvGGZ blijft het Advies- en Meldpunt uitvoeren voor Renswoude, Rhenen en Veenendaal. De gemeenten en ketenpartners zijn tevreden met het Advies- en Meldpunt omdat we hierdoor inwoners met verward gedrag beter en sneller kunnen helpen. Tevens is door het Advies en Meldpunt de ketensamenwerking versterkt.

III.h.2. We onderzoeken de mogelijkheden voor aansluiting bij de GGZ-pilot Buiten de lijntjes (Pro Persona, Iriszorg, Gelderse Vallei en gemeente Ede).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De pilot GGZ Buiten de lijntjes is opgezet in de gemeente Ede. Pro Persona, Iriszorg, ziekenhuis de Gelderse Vallei en RIBW zetten hier een samenwerking op. Hierdoor verbetert de samenwerking rond inwoners met psychiatrische, verslavings- en somatische problematiek. Het opzetten van de samenwerking is een complex proces. Er is op dit moment nog geen zicht op wanneer inwoners van de gemeente Veenendaal gebruik kunnen maken van deze samenwerking.

III.h.3. In 2022 verbeteren we de ketensamenwerking rond de zorg voor personen met verward gedrag.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Elk kwartaal hebben we met ketenpartners verschillende casussen besproken en ontwikkelingen gesignaleerd. Hierdoor is de samenwerking verbeterd. Onze partners bevestigen dit ook.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.i. Er zijn innovatieve ondersteuningsmogelijkheden samen met de uitvoerende partijen (MD9, IBK BE25).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.i.1. De pilot 'VAK werk(t)' voert in 2022 55 casussen uit waarbij combinaties gemaakt zijn tussen maatwerkvoorzieningen en algemene voorzieningen. (Innovatie in samenwerking met: Wmo-loket - sociale basis - Wmo-zorgaanbieders).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De deelnemende partijen in VAK werkt (Kwintes, Abrona en Santé Partners) hebben 61 inwoners begeleid. In 2023 wordt VAK werkt voortgezet in een proeftuin transformatie maatschappelijke ondersteuning. De raad is daarover in september 2022 geïnformeerd.

III.i.2. We onderzoeken de mogelijkheden van een vrij toegankelijke vorm van dagbesteding.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Stichting Veens Welzijn en Goed voor elkaar zijn de Veense huiskamer gestart. Er is dagbesteding voor inwoners met beginnende dementie die nog geen indicatie hebben. Daarnaast is er ook ruimte voor mantelzorgers om mee te komen en ondersteuning te ontvangen. Onderzoek naar andere mogelijkheden heeft niet plaatsgevonden.

III.i.3. We onderzoeken hoe ondersteuning voor ouderen in een vroeg stadium integraal kan worden vormgegeven vanuit verschillende domeinen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Verschillende zorgaanbieders anticiperen op de vergrijzing. Daarom zijn verschillende zorgaanbieders met voorstellen en ideeën voor het integraal vormgeven van ondersteuning voor ouderen bij de gemeente gekomen. Daardoor was het niet mogelijk met één aanbieder aan de slag te gaan en hadden we meer tijd nodig om de ideeën te beoordelen en een afwegingskader te ontwikkelen. Hier gaan we in 2023 mee verder.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.j. Ten opzichte van 2019 is er een daling van ongeveer 10% van het aantal maatwerkvoorzieningen (MD9, IBK BE24).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.j.1. We onderzoeken mogelijke maatregelen om de kostenstijging van schoonmaakondersteuning te remmen, binnen de door de raad meegegeven kaders.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De kosten van schoonmaakondersteuning zijn aan het stijgen. Dit wordt vooral veroorzaakt door de invoering van het abonnementstarief. We nemen een aantal maatregelen om de kostenstijging te beperken. Zo toetsen we scherper om alleen schoonmaakondersteuning te bieden aan inwoners die het echt nodig hebben. Wanneer de Wet langdurige zorg een passender oplossing is verwijzen we inwoners daar naar. Daarnaast hebben we de mogelijkheden om de kostenstijging verder te beperken in kaart gebracht. Hieruit blijkt dat de kaders van de wet weinig mogelijkheden biedt.

Het Rijk is voornemens om in 2025 de inkomensafhankelijke eigen bijdrage voor schoonmaakondersteuning opnieuw in te voeren. We hebben via de internetconsultatie aangegeven dat we verwachten dat de kosten hierdoor niet voldoende gaan dalen. Daarnaast hebben we aangegeven dat er meer nodig is om de houdbaarheid van de Wmo te blijven garanderen voor onze inwoners die het op eigen kracht echt niet redden.

III.j.2. We werken aan het beperken van de instroom en waar mogelijk de doorstroming naar lichtere ondersteuning en/of de sociale basis.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Bij de eerste melding van een inwoner bij het Wmo-loket wordt zoveel mogelijk nagegaan of een inwoner ook anders dan via een maatwerkondersteuning op een passende manier geholpen kan worden. Er wordt verwezen naar voorzieningen in de sociale basis en naar eigen mogelijkheden van de inwoner. Ook hebben we bij de uitvoering een nieuwe werkwijze ingevoerd. Hierbij voeren we meer regie op de ondersteuning en schalen we af waar mogelijk en op waar nodig. Tijdens contractgesprekken sporen we aanbieders aan om samen te werken met de sociale basis.

III.j.3. We sturen op doorstroming naar de Wlz, daar waar de ondersteuning vanuit de Wmo niet meer toereikend is in relatie tot de hulpvraag van de cliënt.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Hier is in 2021 extra op geïnvesteerd. Dit leidt er toe dat meer cliënten een passende oplossing vinden binnen de Wet langdurige zorg. Deze werkwijze is in 2022 structureel geborgd.

Thema IV: Sociaal domein - Jeugd

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.a. In 2022 is de sturing op aanbieders vergroot (MD10, IBK BE26).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.a.1. We versterken inkoop- en contractmanagement binnen het Sociaal Domein, waaronder de implementatie van (regionale) inkoopstrategie voor jeugdhulp.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Regionale inkoop- en contractmanagement binnen de Jeugdhulpregio FoodValley

Binnen de regio heeft gemeente Veenendaal bijgedragen aan de versterking van inkoop- en contractmanagement via de programma's Veiligheid, Ambulant, Jeugdhulp&Onderwijs en Verblijf. De programma's dragen bij aan ombuiging van kosten en verbetering van kwaliteit binnen de jeugdhulpsegmenten. Met deze programma's heeft 'de inkoopstrategie' een doorlopend karakter waar projectmatig aan gewerkt wordt, en waar doorlopend implementatie op plaatsvindt. De ontwikkelingen binnen de Hervormingsagenda en eventuele landelijke wijzigingen binnen de Jeugdwet worden gevolgd, zodat onze lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen op elkaar aansluiten.

Binnen het Programma ambulant is verder gewerkt aan thema's als afbakening, groepsbehandeling en lichte langdurige ondersteuning bij multiprobleemgezinnen. Hierin heeft het jaar 2022 in het teken gestaan van beleidsontwikkeling: in 2023 wordt implementatie hiervan voorgesteld.

De implementatie van de Gelderse Verbeteragenda Jeugdbescherming (GVJB) per 1 april 2022 is een belangrijk thema binnen het Programma Veiligheid, waarbij Gecertificeerde instellingen en het lokale CJG beter met elkaar afstemmen. Ook is Veenendaal in het najaar van 2022 gestart met de Proeftuin Toekomstscenario, waarin gelijktijdige samenwerking met partners leidt tot effectievere inzet van Jeugdhulp.

Binnen het Programma Verblijf is gewerkt volgens de Strategie Verblijf. Zo is een kleinschalige regionale verblijfsvoorziening in Veenendaal ontwikkeld die naar verwachting in het tweede kwartaal van 2023 begint.

Binnen Jeugdhulp&Onderwijs is in 2022 verder gewerkt aan projecten zoals besloten in de Focusagenda Jeugd&Onderwijs.

IV.a.2. We werken met de belangrijkste jeugdhulpaanbieders en WMO-aanbieders Immaterieel aan het realiseren van de gewenste bewegingen in het IBK.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 is verder gewerkt aan de gewenste ontwikkelingen binnen het IBK. De Sociaal Domein-brede bijeenkomst met als thema '18-/18+: De overstap naar volwassenheid' heeft op 30 juni plaatsgevonden.

Voor Jeugd zijn de contractmanagementgesprekken in samenwerking met het Knooppunt regionaal gevoerd. Daarin komt ook onze Regiovisie Jeugd aan de orde.

Voor ontwikkelingen binnen WMO zie maatregel III.a.3.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.b. Jeugdigen groeien gezond en veilig op; we stimuleren en ondersteunen ouders om te zorgen voor een gezonde ontwikkeling van kinderen en een veilig opgroei- en opvoedklimaat (MD2, IBK BE5).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.b.1. In 2022 verkennen we samen met inwoners en partners de lokale ontwikkelbehoefte in het veiligheidsdomein en borgen we de benodigde (formatieve en professionele) ontwikkelruimte.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 is gebleken dat de bewegingen vanuit de Verbeteragenda en het toekomstscenario ook invloed hebben op de benodigde capaciteit en expertise van het CJG om hierin door te kunnen ontwikkelen. Daarom is er in de prestatieafspraken voor 2023 opgenomen dat het CJG voldoende ruimte weet te behouden om in deze veiligheidsontwikkelingen te kunnen investeren, zowel formatief als qua expertise. In de proeftuin kind- en gezinsbescherming financieren we de inzet van de professionals van de externe partijen via maatwerk in het preventief kader, wat maakt dat de kosten voor 2023 als een risico gezien moeten worden. Wel is vanaf het najaar een dalende trend zichtbaar in het gedwongen kader (ots) omdat we al in een veel eerder stadium bij dezelfde gezinnen betrokken raken, waarmee het lijkt dat de kosten van het gedwongen kader verschuiven naar het preventief kader.

IV.b.2. We sluiten in 2022 aan bij regionale proeftuinen rond het opzetten van Veiligheidsteams en de samenwerking met lokale teams.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 zijn we ook in Rhenen/Renswoude/Veenendaal gestart met een regionaal veiligheidsteam, waarmee we ook zijn aangesloten bij de proeftuin kind- en gezinsbescherming van de Jeugdhulpregio FoodValley.

IV.b.3. Samen met onze stakeholders en uitvoeringpartners rondom veiligheid ontwikkelen we in 2022 één visie over het samenwerken aan veiligheid, die aansluit op landelijke ontwikkelingen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Zowel de Verbeteragenda als de proeftuin liggen in lijn met het toekomstscenario, waarbij het uitgangspunt is om gezinsgericht, rechtsbeschermend, transparant, eenvoudig en lerend samen te werken. Daarbij is het CJG het vaste gezicht voor het gezin en het regionaal veiligheidsteam wordt ingeschakeld en/of geconsulteerd waar nodig. Binnen de proeftuin die op 1 oktober 2022 is gestart wordt verder geconcretiseerd hoe we binnen dat scenario verder samenwerken en wat onze gezamenlijke visie is op het werken aan veiligheid.

IV.b.4. In 2022 borgen we de contractuele randvoorwaarden die onze veiligheidspartners in staat stellen zich doelmatig en efficiënt in te zetten ten behoeve van onze inwoners.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De Verbeteragenda heeft in 2022 geleid tot een nieuwe contractering van de GI's voor preventieve inzet. In 2022 zijn daardoor de preventieve producten sterk gedaald. De randvoorwaarden voor het CJG om de Verbeteragenda en de proeftuin kind- en gezinsbescherming te kunnen implementeren zijn geborgd in de prestatieafspraken. Onderdeel van de proeftuin is het regionaal veiligheidsteam, bestaande uit de GI's, Veilig Thuis en de Raad voor de Kinderbescherming, welke zijn gestart op 1 oktober 2022 met de vernieuwde werkwijze.

IV.b.5. In 2022 kunnen kinderen en/of ouders met echtscheidingsproblematiek laagdrempelig gebruik maken van diverse collectieve trainingen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De afgelopen jaren hebben we gezien dat veel jeugdhulp gerelateerd is aan scheidingsproblematiek van ouders. Ouders vinden in veel gevallen hun weg naar een nieuwe toekomst, soms is daar wat ondersteuning bij nodig. Binnen het CJG wordt goed onderzocht voor wie (ouders en/of kind), door wie en voor hoe lang ondersteuning nodig is.

Het reguliere aanbod op dit gebied wordt geboden. Afgelopen periode heeft er een verkenning plaatsgevonden om "de scheidingstafel" door te ontwikkelen. De focus lag daarbij op de voorbereidingen en het betrekken van de juiste partijen. Na de zomer in 2022 is het aanbod in de vorm van "het scheidingshuis" als pilot ontwikkeld en aangeboden.

Met deze ondersteuning kan soms voorkomen worden dat kinderen onnodig veel schade ondervinden van een scheiding. Om met ouders in gesprek te gaan over wat wél kan. Met hulp van deskundigen kunnen ouders soms weer als partners met elkaar verder, of kunnen we afspraken maken die noodzakelijke afstemming richting de toekomst mogelijk maakt.

Bij de pilot het Familiehuis zijn naast het CJG de volgende professionals aanwezig: een rouw- en verliestherapeut, een scheidingsadvocaat, Veens Welzijn, een contextueel therapeut/mediator en SAVE. In verband met de overgang hebben in 2022 3 trajecten plaatsgevonden. Begin 2023 staat een evaluatie op de agenda, aan de hand daarvan worden verdere afspraken voor 2023 gemaakt, en gekeken of er ander of aanvullend aanbod nodig is.

IV.b.6. In 2022 wordt de integrale samenwerking tussen CJG en JGZ versterkt om stagnatie in de ontwikkeling van kinderen vroegtijdig te signaleren en problemen waar mogelijk te voorkomen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De onderlinge contacten vanuit team Jonge kind en team Toegang met de GGD zijn in 2022 naar wens verlopen. De gezamenlijke huisbezoeken zijn weer opgepakt en de samenwerkingsafspraken zijn waar nodig herijkt en vastgelegd.

De verkenning omtrent de ontwikkelingen (en bijbehorende interventies) op het gebied van kansrijke start zijn conform planning verlopen.

Er hebben twee sessies tussen JGZ en CJG voor doelgroep 0-5 jaar en 5-18 jaar plaatsgevonden. Dit waren inspirerende sessies. Deze werkzaamheden vallen binnen de reguliere werkzaamheden.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.c. Het aantal casussen waarbij de huisarts het CJG inschakelt is met ongeveer 10% toegenomen ten opzichte van 2020 (MD06, IBK BE16).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.c.1. Het CJG en de huisartsenpraktijken geven uitvoering aan de gemaakte samenwerkingsafspraken. In juni 2022 evalueren we deze samenwerking.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Alle huisartspraktijken hebben een vast contactpersoon van het centrum jeugd en gezin gekregen. De invulling is per praktijk verschillend: het draaien van spreekuur en/of beschikbaarheid om (anoniem) sparren/overleggen over casuïstiek, kennisuitwisseling en consultatie.

De spreekuren bij de huisartsen zijn ook in 2022 steeds beter benut. Er ontstond op veel plekken een meer constante instroom van aanmeldingen. Eind 2022 is met de coördinatoren het contactpersoonschap bij de huisartsen geëvalueerd. Dit zal een vervolg krijgen in 2023.

Er heeft een jaarlijkse huisartsenbijeenkomst plaatsgevonden op 24 november 2022. De bijeenkomst werd georganiseerd door een werkgroep bestaande uit het CJG, POH-GGZ en huisartsen. Deze bijeenkomst was succesvol en is door de huisartsen met een "8" gewaardeerd. De bijeenkomst stond in het teken van scheidingsproblematiek, veiligheid en de samenwerking tussen de huisartsen, POH-GGZ en CJG. De deelnemers kregen een bewijs van deelname dan wel accreditatiepunten.

In het najaar is er ook een specifieke nieuwsbrief verzonden door het CJG aan de huisartsenpraktijken.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.d. Ten opzichte van 2019 wordt ongeveer 10% minder ambulante jeugdhulp verleend door jeugdhulpaanbieders (MD06, IBK BE17).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.d.1. In de prestatieafspraken met het CJG worden de volgende (aanvullende) maatregelen opgenomen gericht op: 1. Afremmen van de instroom; 2. Kaders en normen binnen het CJG; 3. Vergroten invloed op het logistieke proces bij aanbieders.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Deze maatregel vloeit voort uit de programmabegroting 2021. In de programmabegroting 2022 is de maatregel opnieuw opgenomen, met als doel scherp te blijven op kostenontwikkeling en beheersing binnen jeugdhulp, kwaliteit en effectiviteit.

Het terugdringen van gebruik jeugdhulp op beschikking is verwerkt in de prestatieafspraken en het jaarplan van het CJG. Het CJG rapporteert hierover in de effectmonitor en periodieke voortgangsrapportages en anderzijds ook in het jaarverslag. De uitvoering van deze maatregelen vroeg voortdurende aandacht van het CJG en samenwerkende partners. Het effect van de maatregelen hebben we nauwgezet gemonitord en de invulling van de maatregelen is indien nodig bijgestuurd. In het vierde kwartaal van 2022 is er een ontwikkeling zichtbaar op hulpvormen en aanbieders waarvoor geen specifieke maatregelen waren geformuleerd in 2022. Dit is input voor het evalueren van de maatregelsturing 2022 en het stellen van nieuwe doelen voor 2023.

In 2022 is eveneens gewerkt aan uitvoering van aanvullende maatregelen. Ten aanzien van de haalbaarheid hiervan wordt opgemerkt dat de invloed van het CJG op deze maatregelen beperkter was dan in 2021, vanwege onze beperkte invloed op het gebruik en kosten, die via externe verwijzers (huisartsen en GI's) ontstaan. De realisatiekans kent daarom meer onzekerheid dan in 2021. Een en ander ligt in lijn met de conclusies van de Rekenkamercommissie.

De Rekenkamercommissie concludeert dat de gemeente Veenendaal een actief beleid voert en 85 brede mogelijkheden in beschouwing neemt om de kosten van de jeugdhulp te beheersen. Dat begint intussen ook vruchten af te werpen. Daarmee is het ontstane tekort echter nog niet weggewerkt. De stijgende kostenontwikkeling in 2022 laat het belang zien van voortdurende inzet op kostenbeheersing.

Het is op het moment van schrijven te vroeg om een beeld te kunnen schetsen van de beoogde effecten en resultaten van de nieuwe aanvullende maatregelen, gezien de definitieve jaarcijfers nog niet bekend zijn. Medio april 2023 wordt dit herijkt.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.e. Ten opzichte van 2018 is het aantal jeugdigen in instellingsverblijf met ongeveer 10% gedaald (MD06, IBK BE18).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.e.1. Het CJG stuurt op casusniveau actief op het voorkomen van plaatsing van jeugdigen in residentiële voorzieningen (instellingsverblijf), bijvoorbeeld door de inzet van (intensieve) ambulante hulpvormen of pleegzorg.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het CJG geeft uitvoering aan het actief sturen op casusniveau, gericht op het voorkomen van plaatsing van jeugdigen in residentiele voorzieningen (instellingsverblijf). Bijvoorbeeld door de inzet van (intensieve) ambulante hulpvormen of door inzet van pleegzorg. Daarnaast geeft het CJG sinds 2019 uitvoering aan een verbeterproject gericht op het afschalen van bestaande verblijfszaken naar andere (lichtere, voorliggende) vormen van jeugdhulp.

We zien nagenoeg een verdubbeling van het aantal jeugdigen in residentieel verblijf in 2022 ten opzichte van het voorgaande jaar. Daarmee zien we ook een forse stijging van de kosten die is ingezet in 2021, en doorloopt in 2022. We hebben te maken met een buitengewone samenloop van omstandigheden, waarbij de ernst van de situatie is toegenomen. We zoeken naar trends en verklaringen achter deze stijging. Deze zaken zijn in zicht bij het CJG, en hier wordt regie op gevoerd. De invloed van het CJG is echter beperkt, gezien een groot gedeelte vanuit jeugdrechtsmaatregelen door Gecertificeerde instellingen wordt ingezet.

We werken aan nieuwe kleinschalige voorzieningen om residentiele casuïstiek af te doen nemen. Daarnaast hebben we eind 2022 in de week van de pleegzorg een start gemaakt met het pleegzorgnetwerk Veenendaal, zowel om het bestaande pleegzorgnetwerk te versterken als om meer nieuwe pleegouders te kunnen werven.

IV.e.2. In 2022 is de nieuwe inkoopstrategie Verblijf vormgegeven waarbinnen wordt gestuurd op afschalen van verblijf. We volgen hiermee de ambities van de “beweging van nul”.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De regionale projectgroep verblijf, waar Veenendaal in participeert, heeft in 2022 doorgewerkt aan een programma strategie verblijf dat zal leiden tot een openstelling van het inkooptraject verblijf met vernieuwde voorwaarden. Doel hiervan is om de instroom op verblijf sterk te verminderen in de periode 2022-2026, onder andere door het verder ambulantisieren van verblijf. Dit betekent dat er eerdere en intensievere ambulante hulp ingezet kan worden, waarmee uithuisplaatsingen tot een minimum beperkt worden en de residentiele jeugdhulpverlening afgeschaald kan worden.

Eind 2022 heeft in het teken gestaan van het ontwikkelen van een nieuwe kleinschalige woonvoorziening als alternatief voor gesloten verblijfsinstelling.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.f. In 2023 is een integrale werkwijze sociaal domein binnen de gemeente en tussen gemeentelijke partijen en externe partijen gerealiseerd (MD08, IBK BE22).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.f.1. In 2022 versterken we de samenhang tussen onderwijs en jeugdhulp. Zodat we doelmatig en met synergie aan opgaven werken.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In maart, juni en in november heeft het Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) plaatsgevonden over de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden passend onderwijs (SWV). Over de plannen van het SWV Rijn en Gelderse Vallei en van SWV Barneveld Veenendaal is overeenstemming bereikt. Een belangrijk thema in de ondersteuningsplannen was de hulp voor leerlingen in, op en rond de school en de wens om over te gaan naar inclusief onderwijs. Hierover zullen we blijvend het gesprek voeren met elkaar gericht op de inzet van de SWV'en en de verschillende soorten jeugdhulp al dan niet op school en hoe we omgaan met de beschikte tweedelijns jeugdhulp. Ook zijn in 2022 definities zoals het begrip normaliseren met elkaar besproken.

De procesevaluatie op casusniveau is in 2022 voortgezet. We zijn in 2022 met het onderwijsveld in gesprek gebleven en blijven ook in 2023 in gesprek over inzet vanuit passend onderwijs en inzet vanuit jeugdhulp.

IV.f.2. Eind 2022 is gewerkt aan een aantal inspanningen uit het regionaal uitvoeringsagenda Focusagenda Onderwijs-Jeugd regio Foodvalley.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In het Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) met de Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs hebben we het gesprek gevoerd over de definitie van jeugdhulp, normaliseren en het voorkomen van vroegsignalering. Er zijn verschillende werkgroepen gestart met een opdracht vanuit de focusagenda waar Veenendaal actief aan meedoet, zoals de werkgroep gespecialiseerd onderwijs, het inzichtelijk maken van de onderwijszorgarrangementen in de regio en de werkgroep rond het model passende samenwerking. In het OOGO van november is het besluit genomen om de focusagenda in 2023 te evalueren.

We hebben in 2022 ingezet op een doorgaande leer- en ontwikkellijn in de ontwikkeling van de Integrale Kindcentra waar zowel onderwijs als kinderopvang in samen komen.

In de in 2022 vastgestelde ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden zien we de wens om in te zetten op inclusiever onderwijs en lezen we het normaliseren terug. We verwachten dat de scholen hierin 2023 aan gaan werken.

Thema V: Onderwijs en ontwikkeling

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.a. Het aantal laaggeletterde inwoners daalt (MD01, IBK BE3).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.a.1. Er wordt uitvoering gegeven aan het formeel en non-formeel aanbod op gemeentelijk niveau binnen het opgestelde uitvoeringsplan 2021-2024.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Er is voldaan aan het uitvoering geven aan het opgestelde uitvoeringsplan 2021-2024. Zo is er via de werkgroep Taal en Geld extra aandacht besteed aan inwoners met schuldproblematiek en laaggeletterdheid. Ook is de inzet van het Taalhuis versterkt en uitgebreid in activiteiten waar nodig. De inzet van de formele taalaanbieder is conform aanbestedings-afspraken gerealiseerd. De uitvoeringsorganisatie NL Training heeft in 2022 te kampen gehad met een beperkte wachtrij in verband met tekort aan taaldocenten en een diversiteit aan wensen en mogelijkheden van de cursisten. We hebben maandelijks de lijst met achterstanden besproken in het regionale overleg. In 2023 zullen we hier ook aandacht aan besteden.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.b. Het aantal voortijdig schoolverlaters en thuiszitters is afgenomen (MD06, IBK BE20).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.b.1. We geven in 2022 lokaal uitvoering aan de 3 programmalijnen uit het regionale programma VSV regio Vallei 2020-2024.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De programmalijnen die er voor moeten zorgen dat jongeren niet uitvallen is in uitvoeringsfase.

De aanpak van de voortijdig schoolverlaters is een wettelijke taak en voeren we in regionaal verband uit.

Het Rijk heeft tijdens de coronacrisis extra middelen beschikbaar gesteld voor de aanpak van de voortijdig schoolverlaters. In het bestuurlijk RMC overleg is besloten om in te zetten op tijdelijke uitbreiding van de uren van de RMC consultants. Hiermee kunnen we jongeren nog beter bereiken en de ondersteuning geven die ze nodig hebben.

De website voor ouders, jongeren en professionals is klaar en wordt in februari 2023 gelanceerd. De RMC consultants gaan actief achter de kinderen die thuiszitten aan om ze te begeleiden naar werk of naar school of te kijken welke ondersteuning nog extra nodig is.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.c. Onderwijsachterstandenbeleid: er is een kwantitatief voldoende en kwalitatief goed aanbod van peuteropvang met en zonder voorschoolse educatie.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.c.1. Aanbieders van peuteropvang krijgen op basis van de subsidieregeling middelen om de kindplaatsen te realiseren.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 zijn alle door de aanbieders van peuteropvang aangevraagde kindplaatsen beschikbaar. Dit betreft zowel kindplaatsen met als ook zonder voorschoolse educatie (VE). In 2022 gaat het in totaal om 155 kindplaatsen met voorschoolse educatie (VE) en 119 kindplaatsen zonder VE. Tussentijds zijn extra kindplaatsen zonder VE beschikbaar omdat er meer vraag was

dan vooraf was ingeschat. Dit was mogelijk binnen de beschikbare middelen. Het aantal kindplaatsen met VE bleek toereikend.

V.c.2. In gesprek met de aanbieders is kwaliteit een belangrijk en terugkerend thema.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Alle aanbieders van peuteropvang met VE participeren in een werkgroep. Deze werkgroep is in 2022 vier keer bij elkaar geweest. Naast de aanbieders participeren ook de VVE-scholen, het CJG, de GGD, Veens-Welzijn en de bibliotheek in deze werkgroep.

Kwaliteit is een terugkerend thema dat in deze werkgroep besproken wordt. Onderwerpen zoals invulling van de taken van de VVE-pedagogisch medewerker, coaching van leerkrachten, doorlopende ontwikkellijn of Boekstart-projecten staan op de agenda. Als gevolg van het personeelstekort, wat ook in de kinderopvang in Veenendaal een probleem is, stellen we het organiseren van een training even uit. Wel hebben de aanbieders van peuteropvang met VE, aan de hand van gerichte observatiepunten, collegiale visitaties uitgevoerd. Het doel van deze visitaties is om van elkaar te leren.

V.c.3. Er wordt een start gemaakt met een 3-jarige pilot Boekstart in de Kinderopvang.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het project Boekstart is gestart op zes locaties. Kinderen en ouders van kinderen in de leeftijd van nul tot vier jaar komen via de kinderopvang intensief met boeken en het lezen daarvan in aanraking door hen te verbinden aan de Bibliotheek. Er wordt ook actief ingezet op het stimuleren van de leesopvoeding thuis. Er staat een evaluatie gepland in januari 2023.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.d. Faciliteren van het aanbod van vroegschoolse educatie waardoor scholen meer elkaars kennis en expertise kunnen delen en kinderen met een ontwikkelingsachterstand (nog) beter ondersteund kunnen worden.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.d.1. De pilot met een taalspecialist die op alle VVE-scholen in Veenendaal extra ondersteuning gaat bieden wordt met een jaar verlengd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De vve-specialisten zijn met ingang van schooljaar 2021-2022 voor het tweede jaar aangesteld. Er zijn nieuwe prestatieafspraken opgesteld in overleg met de klankbordgroep van de vve-scholen. Het inzetten van een vve-specialist draagt bij aan het vergroten van onderwijskansen van kinderen die worden geïndiceerd als zogenaamde doelgroepkinderen.

Daarnaast ligt er een belangrijke doelstelling in het vergroten van de ouderbetrokkenheid en het versterken van de verbinding met de kinderopvang. De vve-specialisten zijn sinds oktober 2022 niet meer in dienst bij één van de schoolbesturen, maar bij Stichting Veens-Welzijn. Veens-Welzijn voert ook het vve-ouderprogramma uit. Door de aanstelling bij Veens-Welzijn wordt het leggen van verbindingen, en het daardoor versterken van elkaar, makkelijker. De dekking blijft wel de specifieke uitkering gemeentelijke onderwijsachterstanden.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.e. Iedere jeugdige met een ondersteuningsbehoefte krijgt passende ondersteuning om onderwijs te kunnen volgen.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.e.1. Eind 2022 is tweemaal Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) met de Samenwerkingsverbanden passend onderwijs gevoerd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 heeft driemaal in regionaal verband, het Op Overeenstemming Gericht Overleg plaatsgevonden met de Samenwerkingsverbanden passend onderwijs. Een extra overleg was nodig om nog goed het gesprek te voeren over de ondersteuningsplannen. Tijdens de overleggen is overeenstemming bereikt over de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden. Punt van aandacht hierbij was het gesprek blijven te voeren over de definitie (beschikte) jeugdzorg en met elkaar in gesprek te blijven over de vraagstukken passend onderwijs en jeugdzorg. Tevens is de begroting 2023 besproken die vervolgens in het begin van 2023 is vastgesteld.

V.e.2. In 2022 zetten we in op de aanbevelingen uit de tussenevaluatie van het Model Passende Samenwerking.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De evaluatie en doorontwikkeling van het model Passende Samenwerking is in 2021 opgenomen in de regionale Focusagenda Onderwijs-Jeugdhulp. Veenendaal heeft ambtelijke capaciteit geleverd voor de werkgroep model Passende Samenwerking. De werkgroep heeft een brede evaluatie van het model uitgevoerd. De conclusie van de evaluatie luidde dat de werkwijze van het model Passende Samenwerking onvoldoende bekend is in de jeugdhulpregio en dat het model inhoudelijk aangevuld kan worden. Dit zijn de speerpunten van de doorontwikkeling. Door personele wisselingen en uitval bij zowel de deelnemende gemeenten als de samenwerkingsverbanden passend onderwijs heeft de werkgroep helaas in 2022 nog niet resultaten kunnen leveren. De personele capaciteit van de werkgroep was eind 2022 weer op orde en is er een gezamenlijke opdracht voor de doorontwikkeling geschreven, die in 2023 zal worden opgepakt door de werkgroep.

V.e.3. *Uitvoering geven aan de onderdelen voor Veenendaal uit het uitvoeringsplan Focusagenda Onderwijs-Jeugdhulp regio Foodvalley.*

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In het tweede kwartaal 2022 is in de regio een netwerkregisseur aangesteld die aan de slag is gegaan met de focusagenda. Vanuit de focusagenda zijn werkgroepen actief die invulling geven aan de regionale opdracht. Veenendaal participeert in de volgende werkgroepen:

Passende samenwerking: In 2022 is een brede evaluatie van het model passende samenwerking uitgevoerd. Op basis van deze evaluatie heeft de werkgroep bepaald waar de focus moet komen te liggen voor de doorontwikkeling van het model.

Leren van data: In 2022 is het regionale dashboard onderwijs-jeugd gerealiseerd en scholing is gepland. Ook is er gewerkt aan een gezamenlijke opdrachtverstrekking voor het in gebruik nemen van het dashboard.

Inzicht onderwijszorgarrangementen (OZA's): In 2022 heeft een inventarisatie van onderwijszorgarrangementen in de regio plaatsgevonden die inzicht geeft welke OZA vormen er in de regio actief zijn.

Samenwerking gespecialiseerd onderwijs en jeugdhulp: Het CJG en het gespecialiseerd onderwijs in Veenendaal werken samen op basis van data om de jeugdhulp op die scholen zo effectief mogelijk te organiseren. In 2022 is dit traject voortgezet.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.f. Alle kinderen van 0-13 jaar kunnen in een IKC een doorlopende leer- en ontwikkelijn volgen.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.f.1. *Implementatie van het herijkte Integraal Huisvestingsplan 2020 en het nieuwe IKC beleid.*

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Op basis van de uitvoeringsagenda behorende bij het Integraal Huisvestingsplan 2021-2024 (IHP) zijn er in 2022 diverse projecten in voorbereiding genomen in 2022 : IKC Franse Gat (technische ontwerpfasen), IKC Dragonder-Noord en IKC SO/SBO/PO (initiatiefase) en de Joh. Calvijnsschool (locatie-onderzoek). In aanvulling op het IHP heeft de raad in juni 2021 besloten tot een extra locatie in Veenendaal-Oost (IKC Groenpoort). Inmiddels is duidelijk geworden dat een extra locatie (in deze grootte) niet mogelijk is. Hierover is de raad geïnformeerd. De raad heeft vervolgens gevraagd om 2 scenario's uit te werken, namelijk een kleine locatie in Groenpoort of een locatie in Dragonder-Zuid. De raad neemt hierover in maart 2023 een besluit. Omdat dit mogelijk grote consequenties kan hebben voor de overige projecten is de besluitvorming van de lopende projecten opgeschort.

V.f.2. In 2020 starten de kernpartners van het IKC Franse Gat met het aanbestedingstraject. Het aanbestedingstraject loopt door in 2021 en samen met aanbestedende partij en de kernpartners wordt de planontwikkeling van deze IKC opgepakt.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het proces van de bouwplanontwikkeling voor de IKC is in 2022 afgerond en de aanvraag voor de bouw is ingediend. In mei 2023 wordt het oude IVN gebouw (oogsten gebouw) gesloopt en in juni 2023 wordt gestart met de bouw. De omwonenden zijn geïnformeerd over deze laatste stappen.

V.f.3. In 2021 zijn we gestart samen met de kernpartners van het IKC Ronde Erf met een eerste verkenning van een gezamenlijk IKC-visie en het ruimtelijk programma. In 2022 ronde we dit af en starten we met de aanbesteding.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In verband met de ontwikkelingen rond het IKC Groenpoort is dit project vooralsnog on hold gezet. Besluitvorming rondom het IKC Groenpoort heeft namelijk gevolgen voor de IKC ontwikkeling in de hele oostkant van Veenendaal.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.g. Scholen ondersteunen bij de aanpak van coronavertragingen.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.g.1. In kader van het NPO leveren we in 2022 inspanningen richting het Onderwijs vanuit de door het Rijk bepaalde gemeentelijke rol gebaseerd op de uitgangspunten van gemeentelijke taken (zoals Jeugdzorg, OAB, bevorderen van samenwerking).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het college heeft het plan van aanpak Nationaal Programma Onderwijs (NPO) in april vastgesteld. Het uitgangspunt is dat de gemeentelijke inzet aanvullend is op de interventies van de scholen en zo veel mogelijk wordt aangesloten bij bestaande activiteiten. In mei is een projectleider NPO aangesteld voor de coördinatie op de uitvoering van het vastgestelde plan van aanpak. Veens Welzijn, de Bibliotheek, Sportservice Veenendaal, MAAK Veenendaal, De Muzen, Vlow0318 en de GGD zijn betrokken geweest bij het maken van concrete uitvoeringsplannen en de uitvoering hiervan. De monitoring was belegd bij de projectleider.

Veens Welzijn is vanuit NPO in oktober 2022 gestart met de versterking van het jongerenwerk. Hierbij lag de focus op jongerenwerk nabij school, het organiseren van themabijeenkomsten en (online) doorontwikkeling van het jongerenwerk.

Daarnaast is in oktober 2022 een NPO medewerker gestart bij Veens Welzijn met de opdracht om de verbindingen tussen het onderwijs, jeugd en het sociale veld in Veenendaal in kaart te brengen en te versterken.

V.g.2. In kader van het NPO wordt toegevoegde waarde gezocht bij: Bovenschoolse maatregelen die buiten het bereik van één school vallen of voor meer scholen zijn (bv. voorleeshulp thuis, sport, zomerschool); Vertraging VVE; Welzijn van leerlingen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Vanuit een gezamenlijke analyse door onderwijs, maatschappelijke partners en gemeente zijn twee inhoudelijke speerpunten bepaald voor de gemeentelijke inzet NPO gelden, gekoppeld aan de bestedingsdoelen vanuit de regeling NPO: 1) sociaal emotionele ontwikkeling / zorg en welzijn en 2) bevorderen samenwerking in de gemeente.

Er zijn verschillende partners bij de uitvoering betrokken: Stichting Sportservice Veenendaal, Maak Veenendaal, Bibliotheek Veenendaal, Veens-Welzijn, GGD en het onderwijs. De inzet wordt niet per school toegekend, maar is gebaseerd op bovenschoolse activiteiten en daarmee dus voor alle scholen bestemd. Wij hebben in 2022 vooral ingezet op de versterking van bestaande activiteiten.

Thema VI: Sport

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VI.a. Nieuwe Kpi's voor Stichting Sportservice Veenendaal.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.a.1. In overleg met Stichting Sportservice Veenendaal bepalen we op welke doelen uit het beleidskader we ons in 2022 gaan inzetten.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In september is de Sportagenda vastgesteld. Daarin heeft het college toestemming verleend voor het creëren van bestemmingsreserves door Stichting Sportservice Veenendaal voor het aantrekkelijker maken van het zwembad en voor het aanbrengen van verbeteringen van de huisvesting.

Naast de sportagenda is in 2022 uitvoering gegeven aan de doelen uit het Sportakkoord en het beleidskader Sport. Ook is in 2022 gestart met het project JOGG. Daarmee willen we zorgen voor een gezonde (sociale) leefomgeving van kinderen in Veenendaal.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VI.b. Uitvoering lokaal Sportakkoord.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.b.1. Met alle betrokken partijen uitvoering geven aan het uitvoeringprogramma van het Sportakkoord.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 hebben diverse activiteiten plaatsgevonden met ondersteuning van het Sportakkoord. Zoals de koningsspelen, side-events tijdens Veenendaal-Veenendaal en is gestart met een motorische toets op het bewegingsonderwijs onder de naam Beweegbaas. Ook zijn enkele subsidies voor het opstarten van nieuwe beweegactiviteiten verleend, zo is een subsidie verleend voor een beweegactiviteit voor senioren in buurthuis de Driehoek, een subsidie om het project Doortrappen te continueren en een subsidie voor het voortzetten van een G team Korfbal. Ook is onderzocht op welke manier het gecreëerde kernteam van het sportakkoord kan worden geborgd.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VI.c. Bevorderen gezonde sportkantines en rookvrije sportaccommodaties.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.c.1. Organiseren van themabijeenkomsten en ondersteunen verenigingen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 zijn diverse accommodatie vraagstukken met de verenigingen door Sportservice en de gemeente opgepakt en besproken. Het gaat daarbij voornamelijk over fysieke aanpassingen van de sportterreinen maar bijvoorbeeld ook over de gevolgen van de coronamaatregelen in het begin van 2022. Daarnaast zijn vanuit de interventie Team Fit (onderdeel JOGG) de diverse sportverenigingen benaderd om te werken aan een gezonder (alternatief) aanbod in de kantines. VRC heeft als eerste vereniging in Veenendaal hier vier JOGG-challenges op behaald. Ook is verkend welke vereniging kan starten in 2023 met de pilot Open Club.

Thema VII: Cultuur

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.a. Verhaallijn 1 : een stabiele basis.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.a.1. Onderzoek naar accommodatieknelpunten en onderzoek naar facilitair bedrijf.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De voor- en nadelen van een facilitair bedrijf zijn in 2022 onderzocht. Met de beheersstichting van de Cultuurfabriek en het Spectrum en met de bewoners van deze panden wordt daar nu een vervolg aan gegeven. Het onderzoek naar accommodatie-knelpunten is meegenomen in een meervoudig onderhandse aanbesteding. Direct na de gunning is in augustus 2022 gestart met het onderzoek. Het onderzoek heeft een focus op faciliteiten voor amateurkunstorganisaties, beeldende kunst en talentontwikkeling/starters in de culturele sector in Veenendaal. De gebouwelijke faciliteiten vormen een belangrijke basis voor de verdere ontwikkeling van deze drie cultuursectoren. Naar verwachting worden de bevindingen gerapporteerd in het eerste kwartaal van 2023.

VII.a.2. Netwerkstructuren inrichten, inclusief heroriëntatie op uren en taken cultuurmakelaar.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het aantal uren van de cultuurmakelaar is in 2022, conform de cultuurvisie, structureel uitgebreid. De taken van de cultuurmakelaar zijn aangepast en dat is in lijn met de ambities uit de cultuurvisie. Het inrichten van netwerkstructuren is voor de uitvoering van de cultuurvisie cruciaal. De cultuurmakelaar is in nauw overleg met de programmaraad cultuur bezig geweest met het ontwikkelen van een nieuwe structuur. Naast de halfjaarlijkse overleggen met de programmaraad worden structureel bijeenkomsten georganiseerd met de beoefenaars van amateurkunst, voor de vier verschillende kunstdisciplines.

VII.a.3. Afsluiten convenant gemeente-programmaraad.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In de cultuurvisie is de opdracht opgenomen dat de programmaraad zich meer ontwikkelt tot een strategische partner van de gemeente. De programmaraad is in 2018 opgericht om de cultuurimpuls 2018-2021 uit te voeren. Het convenant uit 2018 had als voornaamste doel het positioneren van de rol van de cultuurmakelaar. In 2022 zijn met de cultuurmakelaar separate subsidieafspraken gemaakt. De cultuurmakelaar heeft na 5 jaar een zelfstandige positie in het culturele veld verworven. Over de rol van de programmaraad in relatie tot de verschillende partners en in relatie tot de gemeente is in 2022 uitvoerig gesproken. Dit traject is in 2022 niet afgerond en wordt voortgezet in 2023. Of alsnog een convenant wordt afgesloten is afhankelijk van de uitkomst van dit traject.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.b. Verhaallijn 2: Cultuur in de wijken.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.b.1. Ontwikkelen van de samenwerking tussen culturele organisaties in het centrum en de maatschappelijke-, zorg- en welzijnsorganisaties in de wijken.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Om de samenwerking tussen culturele organisaties in het centrum en de maatschappelijke-, zorg- en welzijnsorganisaties in de wijken te versterken zijn in 2022 verschillende initiatieven ontwikkeld. Zo heeft MAAK Veenendaal gewerkt aan de opzet van een scholingsaanbod voor de amateurkunstsector/vrijwilligers. Ook zijn gesprekken gevoerd over intensievere samenwerking tussen het Ontmoetingshuis en de culturele instellingen op het gebied van programmering om culturele activiteiten in de wijken en die te versterken. Culturele activiteiten met maatschappelijke-, zorg- en welzijnsorganisaties in de wijken komt steeds meer op het netvlies van de culturele partijen. Voorbeelden zijn de breiwedstrijd van het museum of de culturele activiteiten die worden uitgevoerd in buurthuizen.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.c. Verhaallijn 3: Iedereen doet mee.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.c.1. Inventariseren van de wensen van doelgroepen accommodaties.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Medio 2022 is een meervoudig, onderhandse aanbesteding gedaan. In de raamovereenkomst zijn vier onderzoeken opgenomen, waaronder een onderzoek naar accommodatie knelpunten en een cultureel bevolkingsonderzoek. De maatregel 'inventariseren van de wensen van doelgroepen accommodaties' is gerelateerd aan zowel het onderzoek naar accommodatie-knelpunten als ook aan het cultureel bevolkingsonderzoek. De steeds terugkerende vraag naar beschikbare ruimtes voor amateurkunstbeoefenaars wordt hierin meegenomen. Het onderzoek naar accommodatie-knelpunten is uitgevoerd in 2022 en wordt opgeleverd in het 1e kwartaal 2023. Het cultureel bevolkingsonderzoek start in 2023.

VII.c.2. Nieuwe activiteiten in de wijken.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Zie ook VII.b.1. Er zijn in 2022 verschillende activiteiten uitgevoerd. Voorbeelden zijn: Community Art 4 mei - Beeldende kunst in samenwerking met een aantal onderwijsinstellingen, Netwerk voor Jou, wijkcoaches Veens Welzijn, Ontmoetingshuis en zorginstellingen, 'Urban playground' in samenwerking met het Proeffestival in de zomer en een breiwedstrijd voor zorginstellingen in de wijken.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.d. Verhaallijn 4: Jong geleerd, oud gedaan.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.d.1. De keten ontwikkelt een beleidskader voor het beoefenen van cultuur en het beleven van cultuur.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De taak om een beleidskader voor het beoefenen en het beleven van cultuur te ontwikkelen is belegd bij School & Cultuur. De focus ligt hierbij op een doorlopende ontwikkellijn voor cultuureducatie. School en Cultuur is in 2022 gestart met een inventarisatie naar de invulling van de cultuureducatielessen in zowel het Primair Onderwijs (PO) als in het Voortgezet Onderwijs (VO). Hierna kan inzichtelijk worden gemaakt hoe zij zich tot elkaar verhouden. Tevens is de behoefte van BSO met betrekking tot een cultureel aanbod onderzocht. Daarnaast is er landelijk een onderzoek uitgevoerd dat met name ging over cultuureducatie in het VO. Ook daar was School & Cultuur bij betrokken. De rapportage daarvan wordt nog opgeleverd.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.e. Verhaallijn 5: Het verhaal van Veenendaal.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.e.1. Starten van een Erfgoedplatform, het samenwerkingsverband tussen de gemeentelijke afdelingen die zich met erfgoed bezighouden en de maatschappelijke organisaties op het gebied van Erfgoed.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In de cultuurvisie is opgenomen dat er een erfgoedplatform opgezet gaat worden. Bij dit erfgoedplatform waren tot nu toe betrokken: medewerkers erfgoed, erfgoededucatie en cultuur van de gemeente, de bibliotheek, de Historische Vereniging Oud Veenendaal, Museum Veenendaal en de stadsgids. Afgesproken is dat het gemeentearchief trekker wordt van dit platform. In gezamenlijkheid wordt afgesproken welke activiteiten dit platform gaat uitvoeren. Als gevolg van capaciteitsproblemen bij het gemeentearchief is dit erfgoedplatform in 2022 niet van de grond gekomen. Begin 2023 is er een nieuwe archivaris in Veenendaal gestart, waardoor dit jaar een begin kan worden gemaakt met het opstarten van het erfgoedplatform.

VII.e.2. Er is een start gemaakt met het ontwikkelen van Erfgoedbeleid en erfgoed-activiteiten, zoals Erfgoededucatie.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Begin 2022 heeft de raad de Beleidsnota Erfgoed 'Van cultuurhistorische waardering naar beleid' vastgesteld. Dit beleidsstuk richt zich met name op fysiek erfgoed, dat wil zeggen op sporen, panden, objecten en gebieden. Bij erfgoededucatie en erfgoedactiviteiten ligt de focus op vertellen van het verhaal van Veenendaal. In 2022 zijn verschillende partijen in Veenendaal actief bezig geweest met het vertellen van het verhaal van Veenendaal. Het museum en de HVOV hebben dit als speerpunt. Daarnaast ontstaan er echter ook bij andere partijen initiatieven, zoals bijvoorbeeld Stichting Landoog die de eerste beeldenroute op Fort aan de Buursteeg heeft geopend met het erfgoed-thema: Rampjaar 1672.

Thema VIII: Welzijn

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.a. De inzet van vrijwilligers en het sociale netwerk is onderdeel van het normale leven (MD03, IBK BE7).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.a.1. We versterken het netwerk rondom vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2022 heeft Veens Welzijn meerdere kenniskringen georganiseerd. Veel vrijwilligersorganisaties kwamen hiernaartoe om elkaar te ontmoeten en om gezamenlijke thema's te bespreken. Ook zijn de agendapunten voor het vrijwilligersplatform opgesteld en bedacht wie er aansluiten tijdens het vrijwilligersplatform georganiseerd door de gemeente.

VIII.a.2. We ontwikkelen het vrijwilligersplatform verder door naar aanleiding van de evaluatie uit 2021.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het vrijwilligersplatform heeft als doel in een formele setting onderwerpen te bespreken tussen de vrijwilligersorganisaties en de gemeente. De agenda voor het platform is samen met de vrijwilligersorganisaties en Veens Welzijn opgesteld.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.b. Versterken van de sociale basis (MD03, IBK BE9).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.b.1. We zorgen dat Veens Welzijn de sociale basis versterkt door haar aanbod op de vier pijlers: sociale leefbaarheid, vrijwilligers, opvoeden en opgroeien en langer thuis.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Met Veens Welzijn zijn voor 2022 afspraken vastgelegd rondom de werkzaamheden inzake de vier pijlers. De uitvoering hiervan liep goed. Door extra taken voor de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne zijn een aantal taken pas later in het jaar opgestart. Een aantal acties lopen door naar 2023.

VIII.b.2. We promoten het Sociaal Startpunt en de netwerk-app.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het sociaal startpunt is op meerdere plekken nader onder de aandacht gebracht. Ook bij de sociaal domein brede bijeenkomst.

De netwerkapp wordt door vrijwilligersorganisaties gebruikt en in 2023 vindt verdere uitbreiding plaats ook bij de partners rondom gezondheid.

VIII.b.3. Daar waar hiaten in de collectieve algemene voorzieningen worden gesignaleerd, kijken we hoe de sociale basis hierop kan inspelen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Dit is een continu proces en wordt ook actief aan gewerkt. Er wordt continu gekeken waar extra inzet nodig is. Zo is er een visie jongerenwerk geschreven. Daar is een hiaat geconstateerd. De raad heeft voor 2023 extra middelen beschikbaar gesteld om dit hiaat aan te kunnen pakken.

VIII.b.4. In 2022 verbindt Veens Welzijn de partners in de sociale basis met de focus op sport en ondernemers.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Als gevolg van de coronamaatregelen begin 2022 en vervolgens noodzakelijke acties i.v.m. de opvang van ontheemden uit Oekraïne is deze maatregel nog niet in uitvoering. In 2023 wordt dit verder opgepakt.

VIII.b.5. In 2022 is de regeling voor het instellen van het innovatiefonds voor het versterken van de sociale basis vastgesteld.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Als gevolg van de werkzaamheden ten behoeve van de opvang van ontheemden uit Oekraïne is de start van deze maatregel vertraagd. Inmiddels is de verkenning omtrent deze regeling gestart. Deze verkenning loopt door in 2023.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.c. Veenendalers nemen verantwoordelijkheid voor eigen zelfredzaamheid en eigen kwetsbaarheid, passend bij de levensfase (MD1, IBK BE1).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.c.1. In het contact met de inwoners sturen we nadrukkelijker op en/of stimuleren we de inwoners om op zoek te gaan naar oplossingen binnen hun eigen mogelijkheden, hun sociaal netwerk en de sociale basis.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De medewerkers van Wmo uitvoering en ook de medewerkers bij Stichting Veens Welzijn onderzochten in de gesprekken met inwoners wat de inwoner zelf -al dan niet met behulp van het eigen netwerk- nog konden oplossen.

VIII.c.2. Herijking van de Lokale Inclusie Agenda.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De lokale inclusie agenda (LIA) is geëvalueerd en geactualiseerd en is vastgesteld door de gemeenteraad. Bij de als minimale variant opgestelde LIA werden alternatieven aangereikt. Deze zijn door de raad per amendement toegevoegd aan de LIA. De looptijd van de huidige LIA is twee jaar (tot okt 2024).

Verbonden partijen

De volgende verbonden partijen leveren een bijdrage aan het realiseren van de doelen uit dit programma:

- BVO Valleihopper;
- Centrum Jeugd en Gezin Veenendaal (CJG);
- Stichting Veens Welzijn.
- Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht (GGDrU).

Zie voor meer informatie paragraaf E Verbonden partijen.

Financiële programmarealisatie 2022 (bedragen x € 1.000,-)

Programma 3 Sociale leefomgeving

	Primitief	Raming 2022 Na begrotingswijziging	Realisatie 2022	Saldo 2022
Lasten	101.699	116.313	114.304	2.009
Baten	28.614	35.032	34.090	-942
Gerealiseerd totaal saldo van baten en lasten	-73.085	-81.281	-80.214	1.067
Toevoeging aan reserve	51	1.342	1.428	-86
Onttrekking aan reserve	636	1.817	2.466	649
Gerealiseerd resultaat	-72.500	-80.807	-79.176	1.631

Toelichting op de financiële programmarealisatie (bedragen x € 1.000,-)

Ten opzichte van de in de 3e bestuursrapportage 2022 aangepaste begroting, zijn de grootste afwijkingen als volgt:

Taakveld	Afwijking 2022	V/N
Arbeidsparticipatie		417 V
Geëscaleerde zorg 18-		5.107 V
Geëscaleerde zorg 18+		141 N
Maatwerkdienstverlening 18-		5.705 N
Maatwerkdienstverlening 18+		125 V
Maatwerk-voorzieningen (WMO)		208 V
Onderwijsbeleid en leerlingenzaken		51 V
Onderwijshuisvesting		162 V
Samenkracht en burgerparticipatie		448 V
Volksgezondheid		227 N
Wijkteams		582 V
Overige verschillen		40 V
Totaal afwijkingen programma 3		1.067

Arbeidsparticipatie: voordeel € 417.000

Binnen het taakveld Arbeidsparticipatie is het resultaat ultimo 2022 € 417.000,- voordelig. Dit voordeel is vrijwel volledig ontstaan binnen de taak Inburgering. Het is noodzakelijk om de resterende middelen in 2023 opnieuw beschikbaar te stellen voor deze taak. Hiertoe is een voorstel voor een resultaatbestemming inclusief toelichting opgenomen in bijlage 1.

Geëscaleerde zorg 18- (voordeel € 5.107.000) en Maatwerkdienstverlening 18- (nadeel € 5.705.000) per saldo een nadeel van € 598.000.

Het nadeel op de directe lasten van het taakveld maatwerk dienstverlening 18- en geëscaleerde zorg bedraagt per saldo € 598.000. Dit verschil wordt veroorzaakt door:

2e lijnszorgkosten Jeugd	€ 654.000 (nadeel)
Overige verschillen	€ 56.000 (voordeel)
Totaal	€ 598.000 (nadeel)

Toelichting afwijking 2e lijnszorgkosten jeugd o.b.v. jaarwerk regio FV jeugd: nadeel € 654.000

De uitgaven voor de Zorg in Natura 2022 vallen afgerond € 654.000 hoger uit dan gemeld in de 3e bestuursrapportages 2022.

Dit nadeel is enerzijds te verklaren door toename aan zorgkosten over 2022 en anderzijds door een voordeel in de afrekening van de zorgkosten over de periode 2015-2021

Het nadeel van € 1.120.000 op de zorgkosten van 2022 is ontstaan op ambulante jeugdhulp en kosten jeugdhulp met verblijf. Voor een nadere inhoudelijke toelichting verwijzen wij u naar het onderdeel Ontwikkelingen thema Jeugd.

Het voordeel op de afrekening van 2015-2021 is te verklaren doordat in de jaarrekeningen over die jaren rekening is gehouden met een bedrag van nog te betalen kosten. Zorgaanbieders kunnen namelijk tot 5 jaar na levering van zorg nog factureren. De werkelijke kosten over de genoemde jaren zijn lager uitgevallen dan in de jaarrekeningen rekening mee was gehouden. Het voordelig resultaat op voorgaande dienstjaren bedraagt € 466.000.

Geëscaleerde zorg 18+: nadeel € 141.000

Binnen het taakveld Geëscaleerde zorg is het resultaat ultimo 2022 € 141.000,- nadelig. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de beweging van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis en lagere eigen bijdragen dan was begroot. Er is sprake van een afname van het aantal indicaties Beschermd Wonen en een lichte groei van Beschermd Thuis indicaties.

Maatwerkdienstverlening 18+: voordeel € 125.000

Het betreft hier de taken WMO-immaterieel. Bij de taken individuele ondersteuning, groepsgerichte ondersteuning en kortdurend verblijf is sprake van een voordeel. Ook bij het collectief vervoer is een voordeel gerealiseerd. Als gevolg van de stijging van het aantal klanten dat Schoonmaakondersteuning ontvangt is bij die taak sprake van een stevig nadeel (€ 401.000,-). Ultimo 2022 is binnen het taakveld Maatwerkdienstverlening sprake van een voordeel van € 125.000,- .

Maatwerkvoorzieningen (WMO): voordeel € 208.000

Het taakveld Maatwerkvoorzieningen (WMO) heeft betrekking op de taken WMO-materieel. Binnen dit taakveld is het resultaat ultimo 2022 € 208.000,- voordelig. Dit voordeel wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door lagere lasten voor woonvoorzieningen en lagere lasten voor vervoersvoorzieningen (aangepaste auto).

Onderwijsbeleid en leerlingenzaken: voordeel € 51.000

Binnen het taakveld Onderwijsbeleid en leerlingenzaken is het resultaat ultimo 2022 € 51.000,- voordelig. Dit voordeel wordt met name veroorzaakt door een voordeel op het leerlingenvoer. In de derde bestuursrapportage 2022 hebben we het budget leerlingenvoer met € 250.000 afgeraamd. Na de derde bestuursrapportage 2022 zijn er net als in heel 2022 in de laatste maanden minder ritten gemaakt door o.a. COVID19.

Onderwijshuisvesting: voordeel € 162.000

In 2022 is een hogere bijdrage van de scholen voor Openbaar basisonderwijs voor o.a. materiële instandhouding ontvangen voor een bedrag van € 82.000. Daarnaast zijn er lagere kapitaallasten gerealiseerd voor een bedrag van € 102.000. Op de overige posten is een nadelig saldo zichtbaar van € 22.000.

Samenkracht en burgerparticipatie: voordeel € 448.000

Binnen het taakveld Samenkracht en burgerparticipatie is het resultaat ultimo 2022 € 448.000,- voordelig. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door lagere lasten voor kinderopvang, Algemene voorzieningen Jeugd (burgerparticipatie), Implementatie Quasi investering Welzijn, Mantelzorgondersteuning en Algemene voorzieningen WMO.

Kinderopvang

In 2022 zien we een sterke daling van uitgaven op Sociaal Medische Indicaties (SMI). Dit wordt veroorzaakt door een daling van het aantal aanvragen. We hebben nog geen duidelijke verklaring voor deze daling, en doen in 2023 nader onderzoek naar mogelijke oorzaken. Enkele factoren die hierop invloed kunnen hebben zijn de eigen bijdrage die vanaf 2021 geldt, en de beleidswijziging van het SMI-beleid in april 2022. Dit kan echter ook externe oorzaken hebben, zoals afname van Covid-19-gevolgen. We monitoren de uitnutting

in 2023 en herijken de ontwikkelingen bij de programmabegroting 2024-2027. Het is nu nog te vroeg om te kunnen zeggen of deze daling structureel of incidenteel is.

Algemene voorzieningen Jeugd en WMO

In 2022 hebben we minder uitgegeven voor het budget burgerparticipatie dan gebruikelijk. Dit heeft er enerzijds mee te maken dat de adviesraden minder activiteiten hebben uitgevoerd en dat er minder leden zitting hebben in de adviesraden dan volgens het reglement zou kunnen. Hierdoor worden ook minder kosten gemaakt voor de deelnemersvergoedingen. Deze twee factoren zijn incidenteel van aard en kunnen volgend jaar weer anders zijn waardoor de middelen wel weer volledig worden benut.

Volksgezondheid: voordeel € 227.000

Binnen het taakveld Volksgezondheid is het resultaat ultimo 2022 € 227.000,- nadelig. Dit nadeel wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de eenmalige afboekingskosten van de GGID.

Wijkteams (toegang en eerstelijnsvoorzieningen): voordeel € 582.000

Binnen het taakveld Wijkteams is het resultaat ultimo 2022 € 582.000,- voordelig. Dit wordt met name veroorzaakt door lagere lasten voor het CJG, Algemene voorzieningen Jeugd en het innovatiefonds voor het versterken van de sociale basis.

Centrum voor Jeugd en gezin (voordeel € 366.670)

Abusievelijk is de begrotingswijziging van de decembercirculaire 2021, in de gemeentelijke begroting 2022, voor de formatie voor de regievoering (€ 79.000) in de 3e bestuursrapportage 2023 dubbel verwerkt en hierdoor ontstaat een voordeel van € 79.000.

De jaarrekening 2022 van het CJG is op dit moment gecontroleerd door de accountant. De jaarrekening 2022 van het CJG moet nog wel worden aangeboden aan de R.v.T. Dit kan zodra de controle verklaring door de accountant is afgegeven. Begin maart 2023 zal de accountant haar controle verklaring voor het CJG voor 2022 afgeven. Op dit moment laat de jaarrekening 2022 van het CJG een voordeel zien van € 278.213. Dit wordt veroorzaakt door het vrijvallende personeelslasten.

Gedurende het jaar 2022 heeft het CJG te maken gehad met een relatief hoog verloop van medewerkers. Om de vacatures op een kwalitatief goed niveau in te vullen zijn er veel inspanningen verricht. Ook is er gefaseerd gestart met instroom van nieuwe medewerkers omdat het inwerken van nieuwe collega's (veel) tijd en aandacht vraagt. Als gevolg hiervan zijn vacatures tussen vertrek en start van collega's niet ingevuld geweest.

Overig voordeel CJG € 9.457

Algemene voorzieningen Jeugd (transformatiebudget, voordeel € 67.982)

Van het € 115.800 transformatiebudget is € 50.000 ingezet voor doorontwikkeling van de veiligheidsketen bij het CJG. Daarnaast is c. € 22.000 ingezet voor externe ondersteuning bij WLZ-casuïstiek, kosten voor een pilot binnen onderwijs-jeugd en kosten voor het OOGO. Er resteert € 43.788. De verwachting was dat we deze middelen aan projecten in het kader van doorontwikkeling Jeugdbeleid zouden besteden. Voor 2022 is de beleidsontwikkeling (ook regionaal) doorgedaan zonder dat dit budget volledig uitgenut hoefde te worden. Het zorglandschap Jeugd blijft echter in beweging, en daarom is voor volgende jaren in de programmabegroting rekening gehouden met kosten voor doorontwikkeling. Op het budget diverse kosten houden we in 2022, € 24.194 over.

Innovatiefonds voor het versterken van de sociale basis (voordeel € 125.000,-)

Als gevolg van de inzet voor de opvang van ontheemden uit Oekraïne is in 2022 is het instellen van het innovatiefonds voor het versterken van de sociale basis nog niet gerealiseerd en zijn de beschikbare middelen nog niet ingezet.

Overige verschillen: voordeel € 40.000

Reservemutaties

Toevoegingen aan de reserves: nadeel € 86.000

In lijn met eerdere besluitvorming zijn de volgende toevoegingen aan de reserves, die afwijken van de begroting, verwerkt:

- Een storting van € 86.000 in de reserve meerjarige middelen van het resterende budget in 2022 van het opgave budget voor het programma 'Sociaal Domein'.

Onttrekkingen aan de reserves: voordeel € 649.000

In lijn met eerdere besluitvorming zijn de volgende toevoegingen aan de reserves, die afwijken van de begroting, verwerkt:

- Een hogere onttrekking aan de reserve sociale werkvoorziening van € 649.900. Conform het raadsbesluit van december 2022 kan de reserve vrijvallen.